

Ergebnisse der Befragung zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie an der Hochschule Bochum

Ziele der Befragung

- Wie bekannt sind die Maßnahmen aus der „familiengerechten hochschule“?
- Wie wichtig sind diese Maßnahmen für Sie?
- Welche weiteren Maßnahmen benötigen Sie zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie?

Persönliche Angaben und Angaben zum Arbeitsverhältnis

		BTV
• Rücklauf von 137 Antworten	34 %	
davon 56 von Beschäftigten in Technik und Verw. (BTV)		42 %
• Professorinnen/Professoren	26 %	
• wiss. Mitarbeiterinnen/Mitarbeiter	32 %	
• davon weiblich	48 %	62 %
• davon männlich	52 %	38 %
• Vollzeit	75 %	68 %
• Teilzeit	25 %	32 %
• Führungsverantwortung	40 %	30 %

Alter der Beschäftigten

	Gesamt	BTV
• unter 30 Jahre	8	4
• 30-40 Jahre	30	11
• 41-50 Jahre	51	23
• über 50 Jahre	46	17

Familiäre Situation

- Kinder 65 %
- Alter der Kinder
 - unter 6 Jahren (Kindergartenalter) 17 %
 - zwischen 6-11 Jahren (Grundschulalter) 33 %
 - zwischen 12-16 Jahren 26 %
 - über 16 Jahren 49 %
- Ausreichende (nicht professionelle) Unterstützung bei der Kinderbetreuung 54 %
- Keine ausreichende Unterstützung 12 %
- Professionelle Unterstützung 22 %

Familiäre Situation

- Pflegebedürftige Angehörige 18 %
- Ausreichende (nicht professionelle) Unterstützung bei der Betreuung bzw. Pflege 74 %
- Keine ausreichende Unterstützung 4 %
- Professionelle Unterstützung 29 %
- Beschäftigte, die in den kommenden 3 Jahren damit rechnen, dass nahe Angehörige Betreuung oder Pflege brauchen 42 %

Persönliche Einschätzung der Vereinbarkeit von Beruf und Familie an der HS BO

- Bei konkreten Problemen mit der Vereinbarkeit finde ich Verständnis und Unterstützung durch die Führungskraft.
- Meine Karriere wird nicht beeinträchtigt.
- Ich fühle mich gut informiert.
- Grundsätzlich beurteile ich die Vereinbarkeit von Beruf und Familie an der HS BO als gut bis sehr gut.

Kenntnis, Nutzung und Bedeutung familienorientierter Angebote

Bekannt bzw. eingesetzt und wichtig

- Flexible Arbeitszeit
- Familienbewusste Planung, Terminierung und Einhaltung von Terminen, Veranstaltungen u. Sitzungen
- Gesundheitsförderung
- Telearbeit
- Familientag
- Informationsmöglichkeiten (Internet, Schaukasten etc.)
- Kinderferienbetreuung

Kenntnis, Nutzung und Bedeutung familienorientierter Angebote

Nicht so bekannt, aber wichtig

- Informationen über Beurlaubungsmöglichkeiten
- Kurzinfos zur Elternzeit, Mutterschutz etc.
- Kontakthalten zu Beschäftigten während Elternzeit/ Beurlaubung
- Wiedereingliederung von Beschäftigten nach Abwesenheit
- Kostenloses Beratungsangebot zu „Fragen zur Pflegeverantwortung“ durch B.u.K. plus

Kenntnis, Nutzung und Bedeutung familienorientierter Angebote

Bekannt, aber nicht so wichtig

- Kindgerechte Ausstattung der Mensa

Nicht bekannt und nicht so wichtig

- Nutzung des Logos bei Veröffentlichungen
- Leitfaden zur Elternzeit
- Kostenloses Beratungsangebot zur Kinderbetreuung durch B.u.K.

Einzelne Wünsche/Anmerkungen

- Weiterer Ausbau der Kinderferienbetreuung
- Aufbau einer Kinderbetreuung im Haus
- Größere Übereinstimmung von Vorlesungszeit und Schulferien
- Verbesserung der Wiedereingliederung nach einer Abwesenheit

FAZIT

- Grundsätzlich bietet die Hochschule Bochum gute Möglichkeiten und Unterstützung bei der Vereinbarkeit von Beruf und Familie!
- Führungskräfte bieten Unterstützung und haben Verständnis bei konkreten Problemen mit der Vereinbarkeit!