

Handlungsfelder des Leitfadens zum audit familiengerechte hochschule

Handlungsfeld	Erläuterung	Ausgewählte Maßnahmen
1. Arbeitszeit	<ul style="list-style-type: none"> Flexibilisierung der täglichen, wöchentlichen, monatlichen, jährlichen und lebensphasenorientierten Arbeitszeit nach Umfang und Verteilung familienorientierte Urlaubs- und Freistellungsregelungen 	<ul style="list-style-type: none"> 1- bis 5-Tage-Woche mit festen oder flexiblen Tagen Vertrauensarbeitszeit Jahresarbeitszeit angepasst an den Arbeitsanfall im akademischen Jahr
2. Arbeitsorganisation	<ul style="list-style-type: none"> Verteilung von Arbeitsaufgaben familiengerechte Gestaltung von Arbeitsabläufen geeignete Vertretungsregelungen stressentlastende Maßnahmen 	<ul style="list-style-type: none"> Arbeitszielvereinbarungen – die Zeitsouveränität liegt bei den Beschäftigten. familiengerechte Sitzungs- und Besprechungstermine Zeiten für störungsfreies Arbeiten
3. Arbeitsort	<ul style="list-style-type: none"> Alternierende Telearbeit andere Formen dezentraler Arbeit, z.B. die Möglichkeit, bestimmte Arbeiten mit nach Hause zu nehmen Förderung der Mobilität 	<ul style="list-style-type: none"> Dienstvereinbarung zur Telearbeit Jobticket Elternparkplätze hochschuleigene Wohnungen
4. Personalentwicklung	<ul style="list-style-type: none"> familiengerechte Qualifizierungsmaßnahmen Kontakthaltemaßnahmen während Freistellungen Erleichterung des Wiedereinstiegs nach einer Familienphase 	<ul style="list-style-type: none"> Patchwork-Biografien werden akzeptiert Vertretungsangebote an freigestellte Beschäftigte Mitarbeitergespräch zum Wiedereinstieg
5. Führungskompetenz	<ul style="list-style-type: none"> Förderung der Sozialkompetenz von Führungskräften / Sensibilisierung für Vereinbarkeitsfragen Auswahlkriterium bei Stellenbesetzungen 	<ul style="list-style-type: none"> Thematisierung der Sozialkompetenz in Berufungsverfahren Führungskräfte-Training zu Sozialkompetenz
6. Informations- und Kommunikationspolitik	<ul style="list-style-type: none"> interne und externe Öffentlichkeitsarbeit der Hochschule zum Thema Familienvereinbarkeit von Studium und Beruf 	<ul style="list-style-type: none"> Beschäftigten- und Studierendenbefragungen/ Bedarfserhebungen Informationsbroschüre für Mütter und Väter an der Hochschule Forschungsprojekte zum Thema
7. Service für Familien	<ul style="list-style-type: none"> Kinderbetreuung familiengerechte Infrastruktur familienfreundliche Zusatzangebote 	<ul style="list-style-type: none"> Ferienbetreuung für Kinder Babysitter- oder Tagesmuttervermittlung Computerräume für Studierende mit Kind
8. Studium und weitere wissenschaftliche Qualifizierung	<ul style="list-style-type: none"> Unterstützung studierender Eltern seitens der Lehrenden finanzielle Unterstützung für Studierende mit Kindern familiengerechte Studienorganisation Unterstützung für Promovierende und Habilitierende, die Familienarbeit leisten 	<ul style="list-style-type: none"> Ausleihmöglichkeit für Präsenztitel in der Bibliothek Bevorzugte Vergabe von HiWi-Stellen an Studierende mit Kind Berücksichtigung von Familienarbeit in Studien- /Prüfungsordnungen Kontakthaltemaßnahmen für extern Promovierende und Habilitierende