

Zielvereinbarung zur Erlangung des Grundzertifikats zum audit familiengerechte hochschule

Hochschule:

Hochschule Bochum

auditierter Bereich:

gesamte Hochschule

Auditor / Auditorin:

Dagmar Klinge-Hagenauer

Datum: 10.03.2008

Zielsetzung der Auditierung

Die Hochschule Bochum möchte eine familiengerechte Hochschule sein und als solche wahrgenommen werden.

Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sowie Studierende mit familiären Betreuungs- und Pflegeaufgaben sollen Unterstützung erhalten und ihre besonderen Leistungen und Kompetenzen sollen Anerkennung finden.

Die Weiterentwicklung der Vereinbarkeit von Beruf bzw. Studium und Familie steht im Fokus des Interesses. Die Hochschule Bochum strebt an, das gegenseitige Verständnis von Hochschulmitgliedern mit und ohne familiäre Verpflichtungen zu fördern.

Insgesamt soll die Hochschule Bochum durch den Prozess gestärkt und die Leistungsfähigkeit und –bereitschaft aller ihrer Mitglieder erhalten und weiterentwickelt werden.

1. Handlungsfeld 1 - Arbeitszeit

Ziel	Fortführung der bestehenden flexiblen Arbeitszeitregelungen
Maßnahme	Die bereits bestehenden Lösungen, die vielfach individuelle Bedürfnisse der Beschäftigten berücksichtigen, werden auch in Zukunft zur besseren Vereinbarkeit von Beruf und Familie weitergeführt.
Maßnahme	Es wird geprüft, ob längerfristige Beurlaubungsmöglichkeiten aus familiären Gründen realisierbar sind.
Maßnahme	Bei positivem Prüfungsergebnis werden Anträge auf Beurlaubungen wohlwollend behandelt.
Zielgruppe	Alle Beschäftigten

2. Handlungsfeld 2 - Arbeitsorganisation

Ziel	Familienbewusste Organisation von Sitzungen und Veranstaltungen
Maßnahme	In den einzelnen Arbeitsbereichen wird für eine bessere Vereinbarkeit von Beruf und Familie die Optimierung der Zeiten von Arbeits- und Gremiensitzungen angestrebt.
Maßnahme	Zur Erhöhung der Planungssicherheit und damit einer besseren Planbarkeit von familiären Verpflichtungen in Abstimmung mit beruflichen Anforderungen wird auf frühzeitige und verlässliche Terminierung von Besprechungen geachtet.
Maßnahme	Vereinbarkeit von Beruf und Familie wird regelmäßig in allen Leitungsgremien (z. B. Präsidium, Treffen der Dezernatsleitungen, Fachbereichskonferenz etc.) thematisiert.
Zielgruppe	Alle Beschäftigten

Ziel	Weiterführung der Angebote im Bereich des Gesundheitsmanagements
Maßnahme	Die Angebote im Bereich Gesundheitsmanagement werden bedarfsorientiert fortgeführt.
Maßnahme	Es wird angeregt, den Aspekt Gesundheitsmanagement in das Leitbild der Hochschule Bochum aufzunehmen.
Zielgruppe	Alle Beschäftigten

3. Handlungsfeld 3 - Arbeitsort

Ziel	Beibehaltung des bedarfsgerechten Angebots an Telearbeitsplätzen
Maßnahme	Das Angebot der Telearbeit wird bedarfsgerecht für alle Beschäftigten, auch für die Führungskräfte, aufrechterhalten.
Maßnahme	Der Bedarf an Telearbeit für wissenschaftlich Beschäftigte wird geprüft.
Maßnahme	Bei positivem Bedarf werden entsprechende Verhandlungen mit dem zuständigen Personalrat geführt.
Zielgruppe	Alle Beschäftigten

4. Handlungsfeld 4 – Personalentwicklung

Ziel	Systematische Personalentwicklung unter Berücksichtigung von Aspekten der Vereinbarkeit von Beruf und Familie
Maßnahme	Bei der Erstellung von Personalentwicklungskonzepten werden auch Aspekte der besseren Vereinbarkeit von Beruf und Familie einbezogen.
Zielgruppe	Alle Beschäftigten

Ziel	Der Kontakt zu Beschäftigten während der Elternzeit bzw. zu beurlaubten Beschäftigten wird gehalten und die Wiedereingliederung bei Rückkehr wird sichergestellt
Maßnahme	Die bestehenden, individuellen Angebote zum Kontakthalten und zur Wiedereingliederung während und nach Beurlaubungsphasen werden weitergeführt, z. B. werden den Beurlaubten die neuesten Informationen und Veränderungen per E-Mail zugesandt.
Zielgruppe	Alle Beschäftigten

5. Handlungsfeld 5 – Führungskompetenz

Ziel	Ausbau der Mitarbeitergespräche als familienbewusstes Führungsinstrument
Maßnahme	Es wird angeregt, Mitarbeitergespräche auch für den Bereich der wissenschaftlichen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter einzuführen. Hierzu werden Gespräche mit dem Personalrat geführt.
Zielgruppe	Alle Beschäftigten im wissenschaftlichen Bereich
Maßnahme	Der standardisierte Leitfaden für Mitarbeitergespräche wird um Vereinbarkeitsaspekte erweitert.
Zielgruppe	Alle Beschäftigten

Ziel	Feedback zu familienbewusstem Führungsverhalten
Maßnahme	In der für 2010 geplanten Befragung der Beschäftigten werden auch Aspekte der Vereinbarkeit von Beruf und Familie an der Hochschule Bochum abgefragt.
Zielgruppe	Alle Beschäftigten

Ziel	Unterstützung der Professorinnen und Professoren bei dem Thema Vereinbarkeit von Beruf und Familie
Maßnahme	Es wird angeregt, dass bei der Stundenplangestaltung auch familiäre Verpflichtungen der Professorinnen und Professoren berücksichtigt werden. Dazu werden die Dekaninnen/Dekane in den einzelnen Fachbereichskonferenzen angesprochen.
Zielgruppe	Alle Lehrenden

6. Handlungsfeld 6 – Informations- und Kommunikationspolitik

Ziel	Familie im beruflichen und studentischen Umfeld sichtbar machen
Maßnahme	Es wird ein Familientag für alle Beschäftigten, Studierenden und ihre Angehörigen durchgeführt, der das Thema Beruf / Studium und Familie an der Hochschule Bochum sichtbar macht.
Maßnahme	Es wird ein sichtbares Zeichen für eine kinderfreundliche Hochschule mit Hilfe eines Projektes, z.B. durch den FB Architektur, für und mit Kindern gesetzt.
Zielgruppe	Alle Mitglieder und Angehörige

Ziel	Verbesserung der Internen Kommunikation zum Thema Vereinbarkeit an der Hochschule
Maßnahme	Der bestehende bo - newsletter für Beschäftigte wird in Zukunft auch für Studierende erhältlich sein kann, ebenso wie die BO – News.
Maßnahme	Informationen und Plakate zur Vereinbarkeit von Beruf, Studium und Familie und zu aktuellen Entwicklungen im Bereich der Vereinbarkeit werden an geeigneten Stellen gut sichtbar ausgehängt.
Maßnahme	Die Internet-Seite wird kontinuierlich mit gebündelten und aktuellen Informationen zum Thema Vereinbarkeit gepflegt.
Zielgruppe	Alle Beschäftigten und Studierenden
Maßnahme	Das Thema familiengerechte Hochschule wird in allen Leitungsgremien (z. B. Präsidium, Treffen der Dezernatsleitungen, Fachbereichskonferenz etc.) aufgegriffen. Gezielte Informationen werden durch Ansprechpartnerinnen und Ansprechpartner aus dem Auditierungsverfahren mitgeteilt.
Zielgruppe	Alle Beschäftigten

Ziel	Ausbau der externen Kommunikation zur Vereinbarkeit von Beruf / Studium und Familie
Maßnahme	Auf fachbereichsbezogenen Bewerbungstagen werden die Angebote der familienfreundlichen Hochschule Bochum zielgruppengerecht kommuniziert.
Maßnahme	Es wird angestrebt, dass die Fachbereichsbroschüren um die Aspekte Vereinbarkeit von Studium und Familie erweitert werden.
Zielgruppe	Alle Beschäftigten, Studierenden und künftige Studierenden
Maßnahme	Auf der Homepage der Hochschule Bochum werden Links zu Seiten angeboten, die Vereinbarkeitsaspekte behandeln.
Zielgruppe	Alle Beschäftigten, Studierenden und Öffentlichkeit

7. Handlungsfeld 7 – Service für Familien

Ziel	Erhöhung der Transparenz der Angebote im Bereich der Beratung und Vermittlung von Kinderbetreuung durch B.u.K.
Maßnahme	Über die Angebote der B.u.K wird bei der Erstsemesterbegrüßung informiert.
Maßnahme	Es erfolgt eine kontinuierliche Information über die Angebote von B.u.K. durch Plakate, mailing, Internet etc. und kurzfristig durch einen eintägigen Infostand.
Zielgruppe	Beschäftigte und Studierende mit betreuungsbedürftigen Kindern

Ziel	Schaffen von kinderfreundlichen Strukturen an der Hochschule Bochum
Maßnahme	Die Ausstattung der Mensa wird kinderfreundlich (z. B. Kinderhochstühle, Wickeltische im Sanitärbereich).
Maßnahme	Der Bedarf für einen Kindergartenbus / Shuttle-Service und die Realisierbarkeit werden geprüft.
Maßnahme	Bei positivem Prüfergebnis wird ein Kindergartenbus / Shuttle-Service eingerichtet bzw. organisiert.
Zielgruppe	Beschäftigte und Studierende mit betreuungspflichtigen Kindern

Ziel	Kinderferienbetreuung aufbauen
Maßnahme	Ein Pilotprojekt zur Kinder-Ferienbetreuung wird in den Osterferien durchgeführt.
Maßnahme	Der weitere Bedarf für eine regelmäßige Kinder-Ferienbetreuung wird ermittelt.
Maßnahme	Aufbauend auf den Ergebnissen des Pilotprojektes und den Ergebnissen der Bedarfsklärung werden weitere Ferienbetreuungsangebote erarbeitet und angeboten.
Zielgruppe	Beschäftigte und Studierende mit betreuungsbedürftigen Kindern

Ziel	Bedarfsorientierter Ausbau der Unterstützungsangebote im Bereich Pflege
Maßnahme	Bei Bedarf wird der Rahmenvertrag mit der B.u.K. auch auf den Bereich Pflege ausgeweitet.
Zielgruppe	Alle Beschäftigten und Studierenden

8. Handlungsfeld 8 – Studium und weitere wissenschaftliche Qualifizierung

Ziel	Finanzielle Förderung und Unterstützung von Studierenden mit familiären Verpflichtungen
Maßnahme	Die Möglichkeiten und Zugänge zu Stipendien werden gebündelt dargestellt und kommuniziert, dabei wird auf Stipendien, die Familienaspekte berücksichtigen besonders hingewiesen.
Maßnahme	Studierende werden auf Wunsch bei der Bewerbung um Stipendien unterstützt.
Maßnahme	Es wird geprüft, ob die hochschuleigene Stiftung das Kriterium „Familiäre Verpflichtungen“ als Kriterium für Stipendien aufnehmen kann.
Maßnahme	Die derzeitige Regelung der Studienbeitragsermäßigung aufgrund von Kinderbetreuungsverpflichtungen wird in ihrer Intention und ihren Chancen für Studierende positiv kommuniziert, z.B. durch Artikel in der Hochschulzeitschrift, in den Unterlagen bei der Einschreibung, im Internet.
Maßnahme	Es wird geprüft, ob die derzeitigen Regelungen der Studienbeitragsermäßigung aufgrund von Kinderbetreuung ausgeweitet werden können.
Maßnahme	Es wird geprüft, ob für die Reduzierung der Studienbeiträge auch familiäre Verpflichtungen im Bereich der Pflege von Angehörigen im Sinne einer Härtefallregelung aufgenommen werden können.
Zielgruppe	Alle Studierenden mit familiären Verpflichtungen

Ziel	Aufgreifen von Vereinbarkeitsaspekten in der Lehre
Maßnahme	Das Präsidium regt an, bei geeigneten Stellenausschreibungen für Professorinnen und Professoren Gender- und Familienaspekte zu integrieren.
Maßnahme	Das Präsidium unterstützt die Fachbereiche bei der Integration von Gender- und Familienaspekten in die Lehre.
Zielgruppe	Alle Studierenden und Lehrenden

Ziel	Verbesserung der familiengerechten Studienorganisation an der Hochschule
Maßnahme	Das Präsidium regt an, dass 3 Prüfungstermine pro Jahr angeboten werden.
Maßnahme	Modulprüfungen werden an der Hochschule Bochum verstärkt Bestandteile des Prüfungsverfahrens.
Maßnahme	Das Projekt „Virtuelles Lernen“ wird weiterentwickelt, um die Studienbedingungen, insbesondere für Studierende mit familiären Verpflichtungen, zu verbessern. Als Möglichkeit wird geprüft, ob Chatrooms geschaffen werden.
Zielgruppe	Alle Studierenden

Ziel	Ausloten der Chancen und Risiken eines Teilzeit-Studiums unter Berücksichtigung von familiären Anforderungen bei Studierenden
Maßnahme	Die Möglichkeiten für die Einführung von Teilzeitstudiengängen werden geprüft.
Zielgruppe	Alle Studierenden

audit familiengerechte hochschule

Zielvereinbarung

Hiermit erkläre ich mich mit den im Rahmen der Auditierung definierten Zielen und Maßnahmen einverstanden.

.....
(Prof. Dr.-Ing. Martin Sternberg)

Datum:

Ort: Bochum

Name der/des Unterzeichnenden: Martin Sternberg

Funktion der/des Unterzeichnenden: Präsident der Hochschule Bochum

Postanschrift der/des Unterzeichnenden: Lennerhofstraße 140 44801 Bochum