

Cannabis

Neue Organisationsformen sozialen Zusammenlebens und Auswirkungen auf die Arbeitswelt

Referent: Walter Jankowski

The logo for CoVital20 features the text "CoVital20" in a bold, orange, sans-serif font. The letter "V" is stylized, with a thick, orange, brush-like stroke that starts from the bottom left and curves upwards and to the right, ending above the top of the "V".

E.V. in Gründung

Hochschule für Gesundheit Bochum
7. Community Health Konferenz

Organisierte Kiffer

Was sind das bloß für Menschen?



Zum Beispiel solche:

Bewilligungsbescheid am 4.10.2024 (Bezirksregierung Münster)

Auszug aus der Mitgliederkartei
160 Mitglieder am 15.11.2024

Weiblich	30
Männlich	130
Divers	0
Älteste(r)	75/80
Jüngste(r)	24/21
Altersdurchschnitt	40
In Arbeit	62 %
Ohne Arbeit	6 %
In Ausbildung	12 %
In Rente	20 %
Konsumbeginn vor 1 Jahr oder weniger	0
Konsumbeginn vor 1 -3 Jahren	18 %
Konsumbeginn vor 3 Jahren oder länger	82 %
Grund für die Vereinszugehörigkeit: Rechtssicherheit	25 %
Grund für die Vereinszugehörigkeit: Qualität	67 %
Grund für die Vereinszugehörigkeit: Soziale Kontakte	8 %



Die Organisationsform, über die wir reden



und ihre Besonderheiten



Organisation von Menschen in Cannabis Social Clubs: Gruppendynamisches Forschungslabor

**Mit dem CKanG zwingt
der Gesetzgeber Menschen
in eine Beziehung, die sonst
vielleicht nie eine
Beziehung zueinander
aufnehmen würden.**



Gruppendynamische Aspekte 1

Menschen leben nun mal in Beziehungssystemen

Die geschlossene Anbauvereinigung mit strenger formaler und sachlicher Reglementierung durch den Gesetzgeber ist eine geschlossene Lebenswelt



Offene Lebenswelten mit Einfluss auf individuelle Einstellung und Haltung

Familiäres/soziales Umfeld · Ausbildung/Arbeit · Gesellschaftliche Position

und Beziehungssysteme können nebeneinander bestehen, aber auch miteinander kollidieren

Gruppendynamische Aspekte 2

Menschen sind unterschiedlich motiviert und haben unterschiedliche Bedürfnisse

Genuss

Spaß

Entspannung

Lebensstil

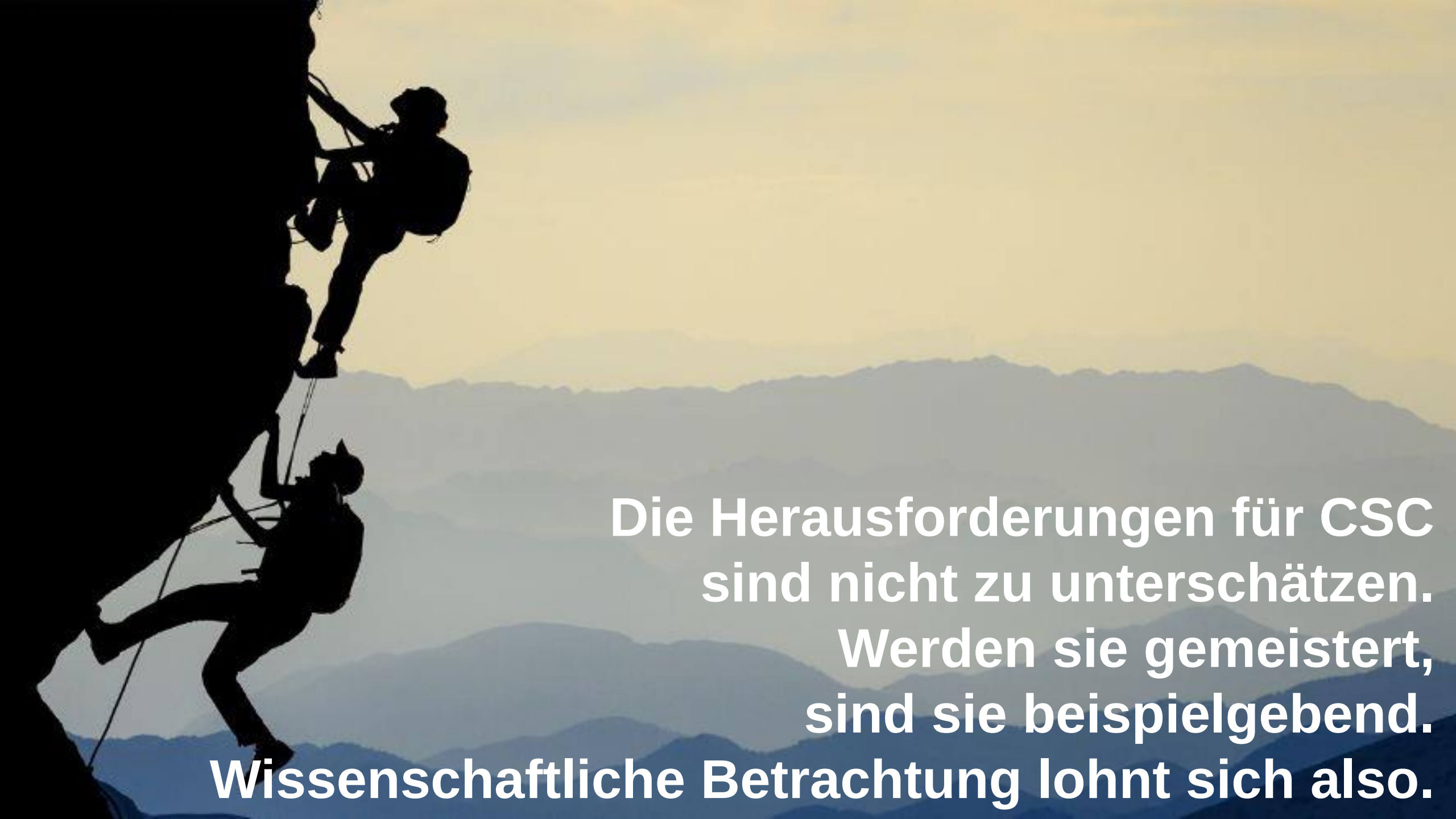




**CSC müssen eine hohe
Integrationsfähigkeit besitzen**

A man in a blue and white striped shirt and a dark tie stands with his arms outstretched. Above his head is a large, white, fluffy thought cloud. The background is a dark, textured grey. Several smaller, white, fluffy clouds are scattered around the main cloud.

**Politik und Gesellschaft
haben
hohe Erwartungen**



**Die Herausforderungen für CSC
sind nicht zu unterschätzen.**

**Werden sie gemeistert,
sind sie beispielgebend.**

Wissenschaftliche Betrachtung lohnt sich also.

Das gilt auch für den
Wirtschaftsfaktor CSC



Hanfproduktion im Anbauverein: Gewinn für das örtliche Handwerk und den Arbeitsmarkt



200 Quadratmeter Trockenbau-/Maurerarbeiten
250 Meter Elektroinstallation
300 l Farbe
2000 Liter Bewässerung täglich
8 separate Belüftungsanlagen
Umfangreiche Sicherungstechnik





Im Vollbetrieb bis zu

30

sozialversicherungspflichtige
Arbeitsplätze
pro Anbauvereinigung.

Das könnten bei 32 gestellten
Anträgen in NRW
am Ende

rd. 960 Arbeitsplätze sein

Quelle: ZDFheute-Umfrage, Stand 6. bis 8. August 2024

Die Anbauvereinigung: Inkubator für technische Neuentwicklungen

- Licht
- Klima
- Lüftung
- Bewässerung



Nachdenkliches zum Schluss



Dafür muss man nicht
im Verein sein.

Zwei Arten von Genuss

Aber dafür.
Kann das mal Jemand
erklären?



Die dürfen ihre Satzung
gestalten wie sie wollen.



Zweierlei Maß

Die hier nicht.
Denen schreibt der
Gesetzgeber vor, was
drinzustehen hat.



Vereine von
Waffenträgern werden
als gemeinnützig
anerkannt.



Unterschiedliche Wertigkeit

Vereine, die präventiv
wirken, werden um ihre
Gemeinnützigkeit noch
heftig kämpfen müssen.



KCanG heute (noch)



Fortschritt
gegenüber gestern



Gesellschaftliches
Ungleichgewicht

**Aus aktuellem Anlass:
Ein Blick in die Zukunft**





**Führende Suchtexperten wollen
das KCanG rückgängig machen**

**Welche Persönlichkeiten
die Prohibition
hervorbringt, wissen wir
aus den USA**

**Anbauvereinigungen:
366 Anträge
deutschlandweit
eingereicht**

Quelle: Bundesarbeitsgemeinschaft
Cannabis Anbauvereinigungen im
BvCW

1.11.2024



**Das sind 366 Startups mit bis zu 30 Arbeitsplätzen,
also fast 11.000 Stellen, die wegfallen könnten.
Kann das politischer Wille sein?**



**In manchen Anwaltskanzleien
reibt man sich jedenfalls jetzt
schon die Hände.**

Vielen Dank für die Aufmerksamkeit

Walter Jankowski
w.jankowski@covital20.net

The logo for CoVital20 features the text "CoVital20" in a bold, orange, sans-serif font. The letter "V" is stylized, with a thick, brush-like stroke that extends upwards and to the right, resembling a checkmark or a rising line graph.

E.V. in Gründung