



AWARENESS – IMPULSE FÜR DIE PRAXIS

BUKOF JAHRESTAGUNG DER KOMMISSION „GLEICHSTELLUNG AN HOCHSCHULEN FÜR ANGEWANDTE WISSENSCHAFTEN UND FACHHOCHSCHULEN“, 21. – 23. MAI 2025

BERIT BLAWERT, M.A. (HOCHSCHULE OSNABRÜCK)



AWARENESS – IMPULSE FÜR DIE PRAXIS

Ablauf

- 1 Kurzinput
- 2 Fallbeispiele
- 3 Austausch
- 4 Abschluss & Ausblick

„AWARENESS - WAS IST DAS UND WAS GEHT MICH DAS AN?“

Initiative Awareness e.V.

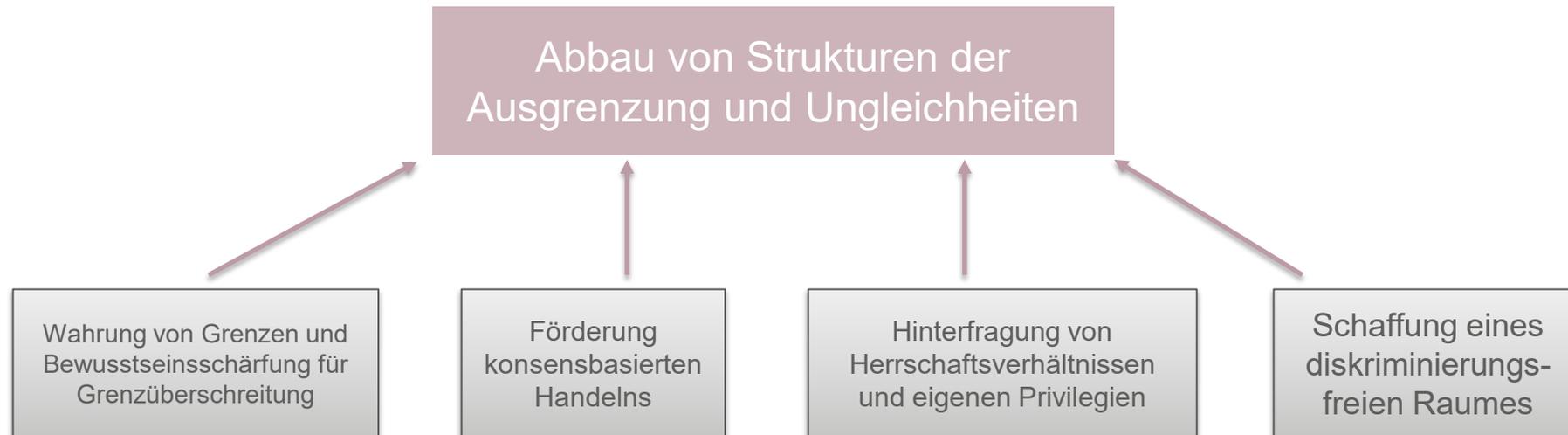




BEGRIFF UND ANSATZ

- Awareness = Bewusstsein, Aufmerksamkeit
to be aware / aware sein = sich informieren bzw. für gewisse Problematiken Sensibilisiert sein
- *2007; queer-feministische Bewegung
- Intersektional / berücksichtigt Mehrfachbetroffenheiten

ZIEL



DREI GRUNDSÄTZE VON AWARENESS ARBEIT

Vgl. Safe the Dance: Awareness-Leitfaden

Konsens bzw. Zustimmung

Individuelle Grenzen werden respektiert: Nein heißt immer nein! Und noch wichtiger: Nur ja heißt ja!

Definitionsmacht

Wo ein Übergriff beginnt, bestimmt immer die betroffene Person und sie hat das Recht zu entscheiden, wie es nach dem Vorfall weitergeht.

Parteilichkeit

Die Wahrnehmung der betroffenen Person wird nicht in Frage gestellt – Solidarität steht an erster Stelle.



AWARENESS IN DER PRAXIS

Ressourcen

Commitment der
HS-Leitung

Fort- und
Weiterbildung

Sensibilisierung

Konzept

Öffentlichkeitsarbeit

Akteur*innen

...



ERFAHRUNGEN AUS BISHERIGER AWARENESS-ARBEIT



Projekt „Awareness am Campus“ und Erstellung von Awareness-Konzepten

- Zur Erstellung eines Awareness-Konzepts ist es wichtig, die Gegebenheiten vor Ort gut zu kennen (z.B. Räumlichkeiten)
- Das Awareness-Team trägt Verantwortung – es ist keine Aufgabe „für nebenbei“
- Schon die Bekenntnis zu Awareness und die Bewerbung von Veranstaltungen mit Awareness-Konzept kann dazu beitragen, dass Personen bewusster mit sich und anderen umgehen
- Awareness kann ein guter Anknüpfungspunkt sein, um Hochschule diskriminierungssensibler zu gestalten, da das Konzept bei vielen Studierenden schon bekannt ist und angewendet wird
- Wie kann mit Beschwerden umgegangen werden?



QUELLEN

AwA*: <https://awa-stern.info/>

FUMA Gender und Diversity: How to be Aware: https://www.gender-nrw.de/wp-content/uploads/2020/11/FUMA_Awarnes_Leitfaden_RZ_Okt2020_print.pdf

Hochschulbüro für Chancenvielfalt Uni Hannover: Awareness bei Veranstaltungen an der LUH: <https://www.chancenvielfalt.uni-hannover.de/de/beratung/awareness-bei-veranstaltungen>

Initiative Awareness: <https://www.initiative-awareness.de/angebote>

Autonomes Feministisches Referat Uni Bremen: Awareness Konzept: <https://femrefbremen.wordpress.com/awareness-konzept/>