

Kongress Armut und Gesundheit 2024

Umweltbezogene Einflussfaktoren für die Beschäftigung von Menschen mit psychischen, kognitiven oder neurologischen Beeinträchtigungen auf dem allgemeinen Arbeitsmarkt –

Ergebnisse einer systematischen Literaturrecherche

Ausgangslage

Trotz positiver Entwicklungen in den letzten Jahren, sind Menschen mit Behinderungen auf dem allgemeinen Arbeitsmarkt noch immer unterrepräsentiert und haben einen erschwerten Zugang. Gründe hierfür reichen über sozialpsychologische Barrieren (z.B. Vorurteile, Stigmatisierung) und institutionelle Barrieren (z.B. nicht angepasste Arbeitsabläufe, Informationsdefizite) bis hin zu strukturellen Barrieren (z.B. regionale Arbeitsmarktsituation) (z.B. Kardorff, Ohlbrecht & Schmidt, 2013; BMAS, 2021). Die Verbesserung der Beschäftigungssituation für Menschen mit Behinderungen ist bereits Gegenstand vielfältiger Bemühungen, die in Zusammenhang mit Inklusion stehen, jedoch liegen bisher kaum Analysen vor, bei denen Gelingensbedingungen und Herausforderungen der Inklusion betrachtet werden.

Das Projekt “IGel-A”

Inklusion & **G**elingensbedingungen im Kontext **A**rbeit ist ein Projekt der Hochschule für Gesundheit Bochum in Kooperation mit dem Inklusionsamt Arbeit des Landschaftsverbands Westfalen-Lippe (LWL).

Projektleitung	Prof.in Dr.in Gudrun Faller, Prof.in Dr.in Verena Baumgart (seit Sep. 2023), Prof. Dr. Christian Walter-Klose (bis Aug. 2023)
Projektmitarbeiterinnen	Lisa Preissner Noemi Skarabis
Projektlauzeit	09/2022 - 02/2026 (42 Monate)
Förderung durch	BMBF, Forschung an Fachhochschulen FKZ: 13FH591KX0 (FH Kooperativ)

*Welche **Bedingungen fördern** und welche **hemmen**, sowohl auf Seiten der Arbeitnehmenden als auch auf Seiten der Arbeitgebenden, die Inklusion von Menschen mit **psychischen, neurologischen** oder **geistigen** Beeinträchtigungen auf dem allgemeinen Arbeitsmarkt und welche **Anforderungen** sind vor diesem Hintergrund an geeignete **Ansätze** und **Strategien** für die Inklusionsberatung zu stellen?*

Vorgehen

Systematische Literaturrecherche:

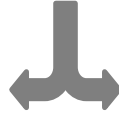
Ermittlung aktueller Forschungsstand (national & international) über gelingende Bedingungen und hemmende Faktoren für die Teilhabe am ersten Arbeitsmarkt

Teilstudie 1: Quantitativ

Konzeption & Durchführung einer
multiperspektivischen

Fragebogenerhebung

(mit Blick auf Beschäftigte mit unterschiedl.
Behinderungen, Kolleg*innen, Vorgesetzte &
Beratende)



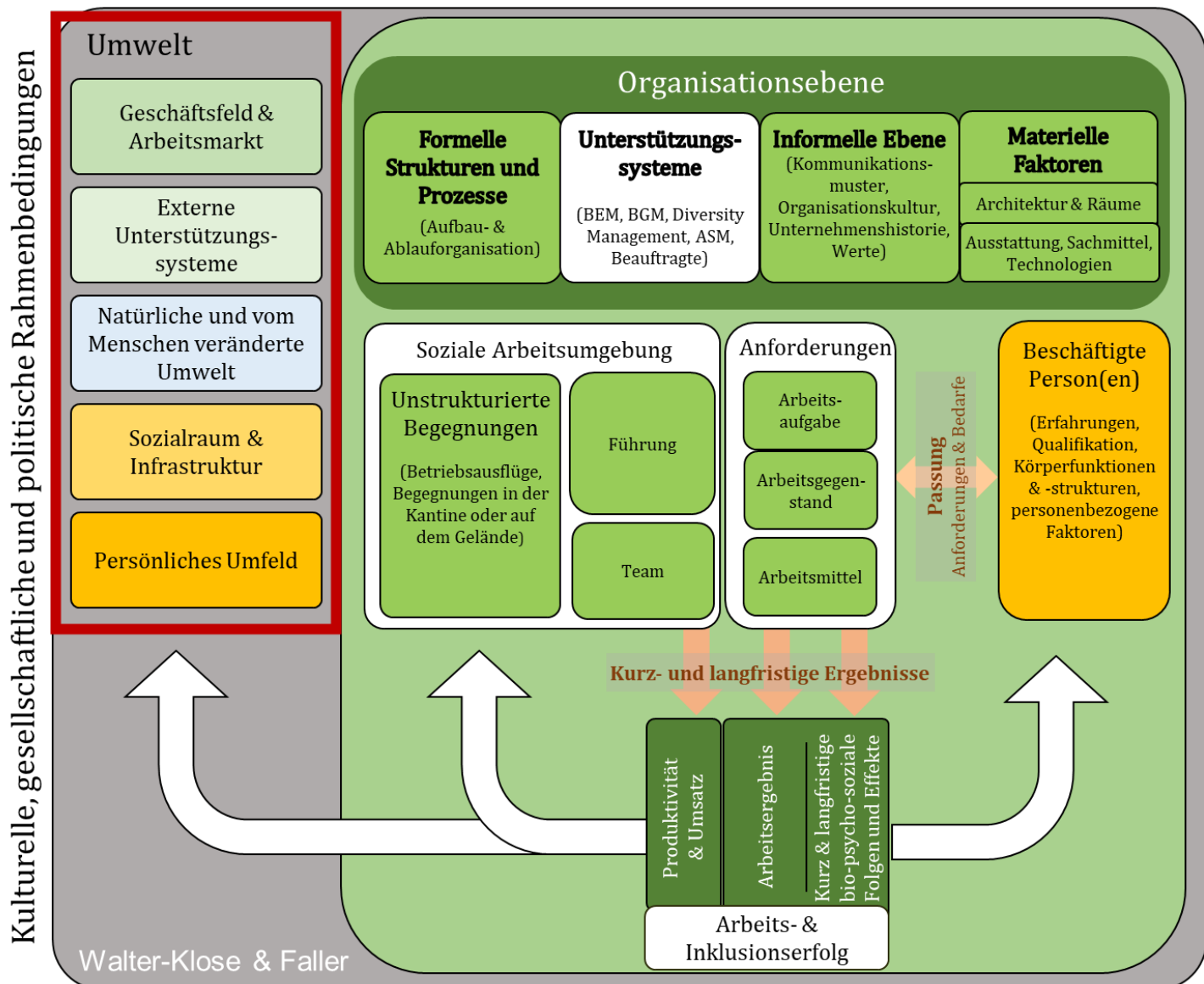
Teilstudie 2: Qualitativ

Konzeption und Durchführung einer
**qualitativen Analyse (Interviews /
Begehungen)**

(Ermittlung von Bedarfen für die
Inklusionsberatung sowie Motivationslagen für
gelingende Inklusion aus Unternehmenssicht)

Entwicklung von **Beratungsmaterialien & -strategien**

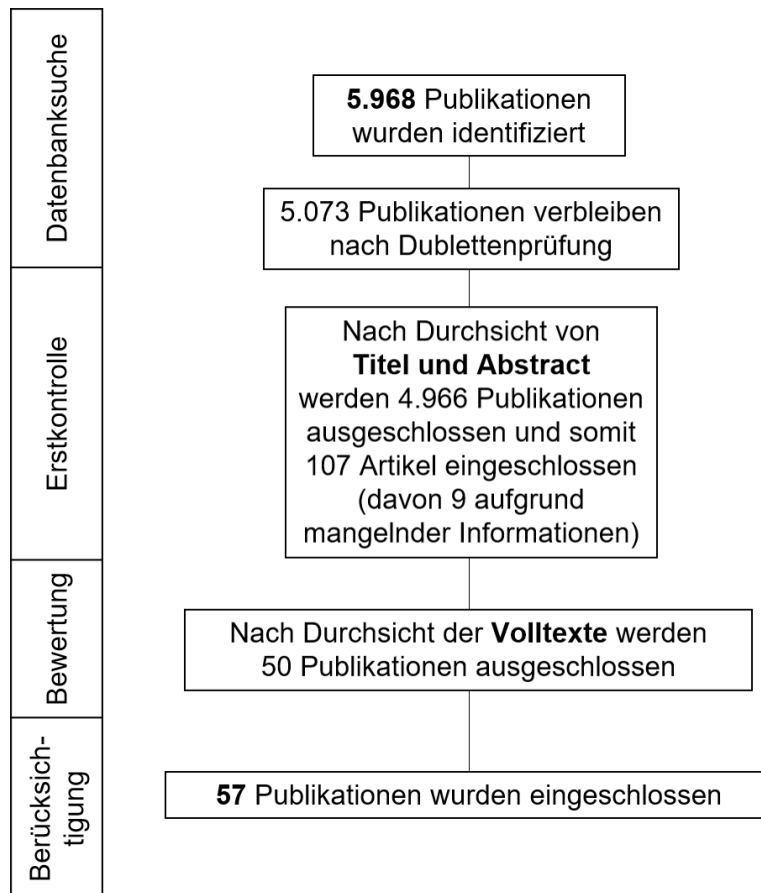
Inklusion als wechselseitiger Anpassungsprozess





Das Modell von Walter-Klose und Faller beschreibt Inklusion als wechselseitigen Anpassungsprozess. Der Inklusions- und Arbeitserfolg ist von vielen verschiedenen Faktoren abhängig. Neben kulturellen, gesellschaftlichen und politischen Rahmenbedingungen spielen Umweltfaktoren wie das Geschäftsfeld und der Arbeitsmarkt, externe Unterstützungssysteme, Sozialraum und Infrastruktur sowie das persönliche Umfeld eine entscheidende Rolle. Auf der Ebene der Organisation wirken sich formelle Strukturen und Prozesse, Unterstützungssysteme, materielle Faktoren und Aspekte der informellen Ebene auf den Erfolg der Inklusion aus. Zusätzlich sind die soziale Arbeitsumgebung sowie die Anforderungen und die personenbezogenen Merkmale von zentraler Bedeutung. Der Vortrag thematisiert die Gelingensbedingungen und Barrieren der Kategorie „Umwelt“.

Systematische Literaturrecherche: PRISMA-Diagramm



Häufigkeiten der betrachteten Beeinträchtigungen:

Von den 57 eingeschlossenen Publikationen betrachteten 39 Studien psychische Beeinträchtigungen. 19 von 57 Studien bezogen sich auf geistige Beeinträchtigungen und 6 von 57 Studien betrachteten neurologische Beeinträchtigungen.



Ergebnisse: Umweltbezogene Einflussfaktoren

Geschäftsfeld & Arbeitsmarkt

Externe Unterstützung ssysteme

Sozialraum & Infrastruktur

Persönliches Umfeld

Geschäftsfeld & Arbeitsmarkt:

1. Unternehmensspezifische Kriterien (9E; 12G; 15G; 23K; 30L)
 - Arbeitssektor
 - Unternehmensgröße
2. Arbeitsmarktsituation (23K; 26L; 30L; 33M; 43P; 49V; 50V)
 - verfügbare Arbeitsplätze
 - Arbeitslosenquote
 - Veränderungen (z.B. durch Digitalisierung)

Externe Unterstützungssysteme:

1. Zugang zu Unterstützungssystemen (9E; 10E; 14G; 33M; 43P; 49V)
2. Interaktion & Informationsaustausch (7E; 10E; 14G; 22K; 23K; 25L; 43P; 45S; 46S; 47T; 48T; 49V; 50V; 51W)
3. Unterstützungssysteme & Personen (8E; 9E; 10E; 12G; 18J; 17H; 19J; 22K; 25L; 26L; 31M; 33M; 37N; 43P; 45S; 46S; 47T; 49V; 50V; 51W; 57Z; 58Z)
 - Agenturen für „Supported Employment“ (Jobcoach)
 - Selbsthilfegruppen
 - Ärzt*innen

Sozialraum & Infrastruktur:

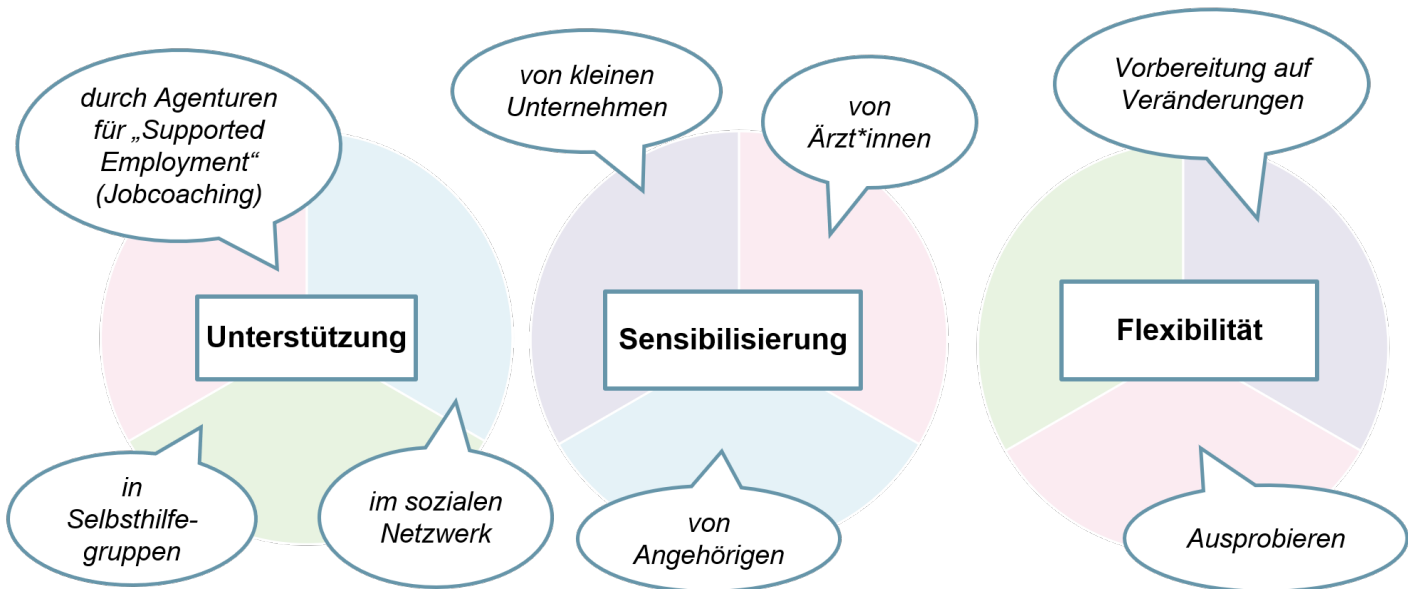
1. Erreichbarkeit des Arbeitsplatzes(4C; 21K; 30L; 54W)
 - Entfernung
 - Transport
 - Standortwechsel
2. Austausch innerhalb einer Gruppe (12G)
3. Ausbildungsmöglichkeiten (30L)

Persönliches Umfeld:

1. Unterstützungsnetzwerk (9E; 17H; 26L; 37N; 54W)
2. Unterstützungsform (19J; 20J; 22K; 26L; 50V; 54W)
3. Familienverhältnisse
 - Gespräche
 - Emotionale Unterstützung
 - Vorbilder



Implikationen



Für weitere Rückfragen:
lisa.preissner@hs-gesundheit.de
noemi.skarabis@hs-gesundheit.de

Weitere Infos:





Quellen

- 4C: Cook, J. & Burke-Miller, J. (2015). Reasons for job separations in a cohort of workers with psychiatric disabilities. *JRRD*, 52(4), 371-384.
- 7E: Ebuenyi, I., van der Ham, A., Bunders-Aelen, J. & Regeer, B. (2020). Expectations management; employer perspectives on opportunities for improved employment of persons with mental disabilities in Kenya. *Disability and Rehabilitation*, 42(12), 1687-1696.
- 8E: Ebuenyi, I., Syurina, E., Bunders, J. & Regeer B. (2018). Barriers to and facilitators of employment for people with psychiatric disabilities in Africa: a scoping review. *Global Health Action*, 11(1).
- 9E: Ellenkamp, J., Brouwers, E., Embregts, P., Joosen, M. & van Weeghel, J. (2016). Work Environment-Related Factors in Obtaining and Maintaining Work in a Competitive Employment Setting for Employees with Intellectual Disabilities: A Systematic Review. *Journal of Occupational Rehabilitation*, 26(1), 56-69.
- 10E: Esteban E., Coenen M., Ito E., Gruber S., Scaratti C., Leonardi M., Roka O., Vasilou E., Muñoz-Murillo A., Ávila C., Kovačič D., Ivandic I. & Sabariego C. (2018): Views and Experiences of Persons with Chronic Diseases about Strategies that Aim to Integrate and Re-Integrate Them into Work: A Systematic Review of Qualitative Studies. *International journal of environmental research and public health*, 15(5), 1022.
- 12G: Gericke, C. (2010): *Einflussfaktoren der beruflichen Integration psychisch beeinträchtigter Menschen*. Humboldt-Universität zu Berlin, Philosophische Fakultät. Online: <https://edoc.huberlin.de/bitstream/handle/18452/16897/gericke.pdf?sequence=1&isAllowed=y>, [Zuletzt abgerufen am 15.01.2024].
- 14G: Gould-Werth A., Morrison K. & Ben-Shalom Y. (2018): Employers' Perspectives on Accommodating and Retaining Employees with Newly Acquired Disabilities: An Exploratory Study. *Journal of occupational rehabilitation*, 28(4), 611-633.
- 15G: Gragnano, A., Negrini, A., Miglioretti, M. & Corbière, M. (2017). Common Psychosocial Factors Predicting Return to Work After Common Mental Disorders, Cardiovascular Diseases, and Cancers: A Review of Reviews Supporting a Cross-Disease Approach. *Journal of occupational rehabilitation*, 28(2), 215–231.
- 17H: Hatchard K., Henderson J. & Stanton S. (2012): 'Workers' Perspectives on Self-directing Mainstream Return to Work Following Acute Mental Illness: Reflections on Partnerships'. *Work*, 43(1), 43–52.
- 18J: Johnston V., Way K., Long M., Wyatt M., Gibson L. & Shaw W. (2015): Supervisor competencies for supporting return to work: a mixed-methods study. *Journal of occupational rehabilitation*, 25(1), 3-17.
- 19J: Joosen M., Lugtenberg M., Arends I., van Gestel H., Schaapveld B. & Terluin B. (2022): Barriers and Facilitators for Return to Work from the Perspective of Workers with Common Mental Disorders with Short, Medium and Long-Term Sickness Absence: A Longitudinal Qualitative Study. *Journal of occupational rehabilitation*, 32(2), 272–283.
- 20J: Joyce, T., McMillan, M. & Hazelton, M. (2009). The workplace and nurses with a mental illness. *International Journal of Mental Health Nursing*, 18(6), 391–397.
- 21K: King, E., Brangan, J., McCarron, M., McCallion, P., Bavussantakath, F. & O'Donovan, M. (2022). Predictors of Productivity and Leisure for People Aging with Intellectual Disability. *Canadian Journal of Occupational Therapy*, 89(2), 135-146.
- 22K: Kinn L., Holgersen H., Aas R. & Davidson L. (2014): "Balancing on Skates on the Icy Surface of Work": a metasynthesis of work participation for persons with psychiatric disabilities. *Journal of occupational rehabilitation*, 24(1), 125-138.
- 23K: Kocman, A., Fischer, L. & Weber, G. (2017). The Employers' perspective on barriers and facilitators to employment of people with intellectual disability: A differential mixed-method approach. *Journal of Applied Research in Intellectual Disabilities*, 31(1), 120–131.
- 25L: Lemieux P., Durand M. & Hong Q. (2011): Supervisors' perception of the factors influencing the return to work of workers with common mental disorders. *Journal of occupational rehabilitation*, 21(3), 293-303.



Quellen

- 26L: Lettieri A., Díez E., Soto-Pérez F. & Bernate-Navarro M. (2022): Employment related barriers and facilitators for people with psychiatric disabilities in Spain. *Work*; 71(4), 901–915.
- 28L: Lindberg M., Ranner M., Månsson-Lexell E., Jacobsson L. & Larsson-Lund M. (2021): Work and everyday life in a digitalized time: Experiences of people with subjective cognitive difficulties related to neurological disorders. *PLOS One*, 16(11), e0260013.
- 30L: Lysaght, R., Petner-Arrey, J., Howell-Moneta, A. & Cobigo, V. (2017). Inclusion Through Work and Productivity for Persons with Intellectual and Developmental Disabilities. *Journal of Applied Research in Intellectual Disabilities*, 30(5), 922–935.
- 31M: McDowell C. & Fossey E. (2015): Workplace accommodations for people with mental illness: a scoping review. *Journal of occupational rehabilitation*, 25(1), 197–206.
- 33M: Moore, K., McDonald, P. & Bartlett, J. (2018): Emerging trends affecting future employment opportunities for people with intellectual disability: The case of a large retail organisation *Journal of Intellectual and Developmental Disability*, 43 (3), 328-338.
- 37N: Nevala N., Pehkonen I., Teittinen A., Vesala H., Pörfors P. & Anttila H. (2019): The Effectiveness of Rehabilitation Interventions on the Employment and Functioning of People with Intellectual Disabilities: A Systematic Review. *Journal of occupational rehabilitation*, 29(4), 773–802.
- 40P: Pellicena, M, Ivern, I., Giné, C. & Muries, O. (2020). Facilitating factors for the job placement of workers with intellectual disabilities: supervisors and coworker mentors perspectives. *Advances in Mental Health and Intellectual Disabilities*, 14(6), 213-227.
- 43P: Popp S., Kupka P., Gühne U., Riedel-Heller S. & Oschmiansky F. (2017): Psychisch kranke Leistungsberechtigte im SGB II: Barrieren und Gelingensbedingungen bei der Integration in den Arbeitsmarkt. *ARCHIV für Wissenschaft und Praxis der sozialen Arbeit*, 47(4), 52–61.
- 45S: Skarpaas L., Ramvi E., Løvereide L. & Aas R. (2015): Maximizing work integration in job placement of individuals facing mental health problems: Supervisor experiences. *Work*, 53(1), 87–98.
- 46S: Smith D., Atmatzidis K., Capogreco M., Lloyd-Randolfi D. & Seman V. (2017): Evidence-Based Interventions for Increasing Work Participation for Persons With Various Disabilities. *OTJR: Occupation, Participation and Health*, 37(2_suppl), 3S-13S.
- 47T: Thisted C., Nielsen C. & Bjerrum M. (2018): Work Participation Among Employees with Common Mental Disorders: A Meta-synthesis. *Journal of occupational rehabilitation*, 28(3), 452–464.
- 48T: Thisted C., Labriola M., Nielsen C., Jul Håkonsen S. & Bjerrum M. (2020): Understanding depression as a workplace issue: Clarifying employers' attitudes to manage employees with depression. *Work*, 65(4), 857–868.
- 49V: Viering S., Jäger M. & Kawohl W. (2015): Welche Faktoren beeinflussen den Erfolg von Supported Employment? *Psychiat Prax*, 42(6), 299–308.
- 50V: Vlachou A., Roka O. & Stavroussi P. (2021): Experiences of workers with disabilities receiving supported employment services in Greece. *Journal of Intellectual Disabilities*, 25(2), 151-167.
- 51W: Wall E. & Selander J. (2018): Return to Work After Long-Term Sick Leave: Stories of Employed Women With Common Mental Disorders. *International Journal of Disability Management*, 13(4), 1-7.
- 54W: Williams, A., Fossey, E. & Harvey, C. (2010). Sustaining employment in a social firm: use of the Work Environment Impact Scale v2.0 to explore views of employees with psychiatric disabilities. *British Journal of Occupational Therapy*, 73(11), 531-539.
- 57Z: Zafar N., Rotenberg M. & Rudnick A. (2019): A systematic review of work accommodations for people with mental disorders. *Work*, 64(3), 461–475.
- 58Z: Zappella E. (2015): Employers' attitudes on hiring workers with intellectual disabilities in small and medium enterprises: an Italian research. *Journal of Intellectual Disabilities*, 19(4), 381–392.
- Bundesministerium für Arbeit und Soziales (BMAS) (2021): Dritter Teilhabebericht der Bundesregierung über die Lebenslagen von Menschen mit Beeinträchtigungen. Teilhabe – Beeinträchtigung – Behinderung. Berlin: Bundesministerium für Arbeit und Soziales.