



Die Stiftung Berliner Philharmoniker sucht eine\*n

## **Junior Manager\*in (m/w/x) mit Fokus Nachhaltigkeit/Corporate Sustainability**

Vergütung:	fair und verhandelbar
Arbeitszeit:	40 h/Woche
Besetzbar:	ab 01.09.2025
Laufzeit:	befristet bis 31.08.2030; eine Verstetigung der Beschäftigung wird angestrebt
Bewerbungsfrist:	22.06.2025
Kennzahl:	05/2025

### **Wer wir sind:**

Die Stiftung Berliner Philharmoniker trägt die Aktivitäten der Berliner Philharmoniker und der Philharmonie Berlin als landesunmittelbare rechtsfähige Stiftung des öffentlichen Rechts. Sie zeichnet sich pro Saison für etwa 600 Veranstaltungen verantwortlich. Die Berliner Philharmoniker bestreiten davon etwa 100 Konzerte, darüber hinaus gibt das Orchester pro Saison etwa 30 Konzerte im In- und Ausland. Die Stiftung Berliner Philharmoniker veranstaltet zusätzlich etwa 40 eigene Konzerte. Dazu gehören neben den Symphoniekonzerten programmatisch vielseitige Konzerte von Kammermusik bis Jazz und World Musik sowie Konzerte für Kinder und Familien. In den beiden Konzertsälen der Philharmonie Berlin sind jährlich über eine Million Konzertbesucher\*innen zu Gast.

Nachhaltigkeit – sowohl sozial als auch ökologisch – ist ein wichtiger Bestandteil der Unternehmensstrategie. Dabei sind für uns kulturelle Bildung, gesellschaftliche Gerechtigkeit sowie der verantwortungsvolle Umgang mit natürlichen Ressourcen essenzielle Bestandteile unserer Nachhaltigkeitsstrategie. Die Verankerung des Themas im Education-Team bildet das Fundament für eine zielgerichtete und effiziente Zukunftsentwicklung. Die Abteilung Education ist in der Berliner Philharmonie gGmbH, einer 100%igen Tochtergesellschaft der Stiftung Berliner Philharmoniker, organisiert.

### **Ihre Aufgaben:**

- » zentrale Ansprechperson für den übergreifenden Arbeitsbereich Nachhaltigkeit mit Fokus auf soziale, gesellschaftliche und bildungsrelevante Themen
- » Koordination der Implementierung, Betreuung und Weiterentwicklung eines Nachhaltigkeitsmanagement-Systems
- » Planung und Umsetzung von Maßnahmen aus der unternehmensspezifischen Nachhaltigkeitsstrategie in Anlehnung an die 17 SDGs der UN
- » Erstellung des jährlichen Nachhaltigkeitsberichts zu den im Arbeitsbereich liegenden Themen
- » Entwicklung von sozialen, gesellschaftlichen und bildungsrelevanten Nachhaltigkeitsinitiativen samt Planung und Durchführung von Workshops
- » Überwachung der Nachhaltigkeitskennzahlen und -ziele
- » Inhaltliche und organisatorische Mitarbeit bei der Planung und Durchführung von Education-Projekten

### **Formale Anforderungen:**

- » erfolgreich abgeschlossenes Hochschulstudium (Bachelorniveau) der Fachrichtungen Umweltwissenschaften, Nachhaltigkeits-, Transformations-, Ressourcenmanagement oder vergleichbare Qualifikation (z. B. Hochschulstudium BWL und anerkannte Weiterbildung im Bereich Nachhaltigkeit, Nachhaltigkeits- und CSR-Reporting, Compliance, o. ä.)
- » erste Berufserfahrung in der Entwicklung und Umsetzung von Nachhaltigkeitsstrategien

### **Sie bringen mit:**

- » sehr gute Fachkenntnisse zu den aktuellen Regelwerken und Standards in den Bereichen Nachhaltigkeitsmanagement, Nachhaltigkeits- und CSR-Reporting, Compliance – insbesondere im Hinblick auf den Veranstaltungs- und Kulturbereich
- » Organisationstalent und sehr gute Projektmanagement-Kenntnisse
- » Kommunikationsstärke, Kreativität und Begeisterungsfähigkeit
- » hohe Problemlösungsorientierung und Veränderungsbereitschaft
- » ausgeprägte analytische und kommunikative Fähigkeiten in deutscher und englischer Sprache
- » einen konstruktiven, wertschätzenden und teamorientierten Arbeitsstil



**Außerdem freuen wir uns über:**

- » Interesse an klassischer Musik
- » die Bereitschaft zu flexiblem Arbeiten (z. B. an Wochenenden)
- » Diversitätskompetenz, migrationsgesellschaftliche Kompetenz und Sozialkompetenz oder die Bereitschaft, sich in diesen Bereichen kontinuierlich weiter zu qualifizieren

**Wir bieten:**

- » eine offene und kollegiale Arbeitskultur mit hoher Eigenverantwortung und Gestaltungsfreiräumen in einer Institution von Weltrang im Herzen Berlins mit attraktiver Vergütung
- » 30 Tage Urlaub im Jahr
- » ein strukturiertes Onboarding und konstruktive Feedbackgespräche
- » flexible Arbeitszeiten nach Gleitzeitmodell
- » Möglichkeit zur teilweisen mobilen Arbeit
- » Möglichkeit zu stellenbezogenen Weiterbildungen
- » eine enge Zusammenarbeit mit allen Abteilungen des Hauses sowie den Tochtergesellschaften und den assoziierten Organisationen
- » Konzertbesuche zu Mitarbeitenden-Konditionen sowie Mitarbeitenden-Rabatte
- » Arbeitgeberzuschuss zum ÖPNV-Ticket
- » Mitarbeitenden-Events (z. B. Chor, Betriebsausflug, Firmenlauf, Sommerfest)
- » Fitness- und Gesundheitsangebote via Wellhub

Die Stiftung Berliner Philharmoniker und ihre Tochtergesellschaften fördern die berufliche Gleichstellung aller Geschlechter. Schwerbehinderte Menschen werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

**Ihre Bewerbung:**

Bitte senden Sie Ihre Bewerbung mit Anschreiben, tabellarisch abgefasstem Lebenslauf und relevanten Arbeitszeugnissen – vorzugsweise als zusammenhängende PDF-Datei (max. 5 MB) – bis zum **22.06.2025** ausschließlich per E-Mail an: [bewerbung-education@berliner-philharmoniker.de](mailto:bewerbung-education@berliner-philharmoniker.de)

Die Bewerbungsgespräche sollen zwischen 26.06.2025 und 30.06.2025 stattfinden.

Ansprechpartnerin für Fragen zum Aufgabengebiet und zum Bewerbungsverfahren:  
Katja Frei – Leiterin Education & Outreach, +49 30 254 88-353

Informationen zum Datenschutz für Bewerber\*innen finden Sie in unserer Datenschutzerklärung unter <https://www.berliner-philharmoniker.de/datenschutz/>