

Leitung Vermessungsabteilung



Die Stelle ist im Amt für Geoinformation und Kataster zu besetzen.

Besoldungsgruppe:	A 14 LBesG NRW
Beschäftigungsart:	unbefristet
Arbeitszeit:	Vollzeit
Bewerbungsfrist:	03.07.2022

Ihre künftigen Aufgaben

- Abteilungsleitung mit derzeit 20 Mitarbeitenden in den Teams
 - Geodätische Grundlagen, Qualitätsmanagement
Liegenschaftsvermessungen
 - Kataster- und Ingenieurvermessungen, Lagepläne
- Mitarbeiterführung und Personalentwicklung
- Organisation und Koordination aller Aufgaben und Projekte der Abteilung
- Vertretung der Abteilung nach außen (Abstimmungen mit anderen Behörden sowie öffentlichen und privaten Akteuren, Vertretung städtischer Interessen bei Fortführungs- und sonstigen Vermessungen)
- Ideen und Konzepte zur Verbesserung vermessungstechnischer Abläufe und zur Einführung moderner Verfahren der Geodatenerhebung
- Konzepte und Entscheidungen zu Richtlinien und Standards sowie Festlegung von Zielvorgaben zur Aufgabenwahrnehmung der Abteilung
- Sicherstellung einer vorschriftsmäßigen, wirtschaftlichen und sachgerechten Aufgabenerfüllung im Aufgabenbereich, Bearbeitung von Beschwerden und Widersprüchen in schwierigen Fällen
- Qualitätsmanagement der amtseigenen Liegenschaftsvermessungen
- Planung der Vermessungen zur Katastererneuerung und zum Lage- und Höhenfestpunktfeld in Abstimmung mit der Stadtplanung und unter Berücksichtigung der Qualität der Geobasisdaten
- Ausführung von Vermessungen mit großem Schwierigkeitsgrad im Außendienst und in der Datenaufbereitung

Ihre Qualifikation

Das müssen Sie mitbringen

- Qualifikation für die Ämtergruppe des zweiten Einstiegsamtes der Laufbahngruppe 2 des vermessungstechnischen Verwaltungsdienstes bzw. Erwerb der Qualifikation durch die erfolgreiche Teilnahme an der modularen Qualifizierung für den vermessungstechnischen Verwaltungsdienst
- Zielorientierte und verantwortungsvolle Leitung der Vermessungsabteilung
- Serviceorientiertes Handeln sowie Überzeugungskraft und Motivationsfähigkeit

- Hohe Sozialkompetenz
- Ausgeprägte Kommunikationsfähigkeit und Fähigkeit zur kooperativen und vertrauensvollen Zusammenarbeit
- Zielstrebigkeit, Verantwortungsbewusstsein, Wirtschaftlichkeitsdenken
- Fähigkeit zum strukturierten und systematischen Arbeiten
- Sehr gute rechtliche, fachliche und technische Kenntnisse im Bereich des Liegenschaftskatasters und der Erhebung von Geobasisdaten
- Gute Kenntnisse der Geoinformationsverarbeitung und der LuK-Technologie
- Solides Wissen in liegenschaftsrechtlichen Fragen des Bau- und Planungsrechtes, Verwaltungs- und kommunalrechtlichen Fragen sowie weiteren angrenzenden Rechtsgebieten

Überzeugen Sie uns auch mit diesen Kompetenzen

- Berufserfahrung, insbesondere im Liegenschafts-, Vermessungs- und Geoinformationswesen sowie der Grundstücksbewertung

Ihr Weg zu uns

Gestalten Sie das Leben in Bielefeld aktiv mit - Starten Sie Ihre Karriere in einem sicheren Beschäftigungsverhältnis bei der Stadt Bielefeld!

Informieren Sie sich in unserer Rubrik "**Karriere bei der Stadt**" über die Arbeitgeberin Stadt Bielefeld. Es gibt viele gute Gründe, bei uns zu arbeiten. Flexible Arbeitszeitmodelle sowie die Möglichkeit der Kombination von Homeoffice und Präsenz sind für uns selbstverständlich. Die Stelle kann im Sinne von Jobsharing mit entsprechender zeitlicher Abstimmung auch von zwei Mitarbeitenden je zur Hälfte besetzt werden.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung innerhalb der Bewerbungsfrist über unser Online-Formular. Dort geben Sie Ihre persönlichen Daten ein und übermitteln uns Ihre Dateien mit den Bewerbungsunterlagen.

Sie haben noch Fragen? Gerne stehen wir Ihnen hierfür persönlich zur Verfügung.

- Herr Hermenau, Tel.: 0521-51-3141, und Herr Kobusch, Tel.: 0521-51-3148, vom Amt für Geoinformation und Kataster zu fachlichen Fragestellungen
- Frau Burrath, Tel.: 0521-51-8857, vom Amt für Personal zum Beschäftigungsverhältnis

Vielfalt bei der Stadt Bielefeld

Die Stadt Bielefeld setzt sich aktiv für Chancengleichheit und Diversität ein. Wir begrüßen deshalb Bewerbungen von Menschen unabhängig von kultureller und sozialer Herkunft, Alter, Religion, Weltanschauung, Behinderung oder sexueller Orientierung und geschlechtlicher Identität.

Die Stadt Bielefeld fördert Frauen beruflich und stellt sie nach den Zielsetzungen des Gleichstellungsplans bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bevorzugt ein. Bewerbungen von Menschen mit Behinderung sind erwünscht.