



## **Doktorandin/Doktorand (m/w/d)**

Forschung zu älteren Beschäftigten in digitalen Lernumwelten

**Inhalt teilen**

**Besetzung ab sofort**

Befristet für drei Jahre (Verlängerung um ein weiteres Jahr möglich)

Teilzeit (29,25 Std./Woche)

Vergütung: Entgeltgruppe 13 TVöD (Bund)  
(Ø Jahresbruttogehalt: ≈ 54.750 € bei o.a. Teilzeit)  
Eingruppierung nach § 12 TV EntgO Bund

Nachwuchsgruppe „BeKomIng Digital“

Ort: Bonn

Kennziffer: 89/25

Bewerbungsfrist: 30.01.2026

**Hier bewerben!**

**Wenn Sie auf der Suche nach einer neuen Herausforderung sind, dann sind Sie bei uns richtig.**

Wie sich die berufliche Aus- und Weiterbildung in Deutschland morgen entwickelt, entscheidet sich schon heute an Ihrem Arbeitsplatz im Bundesinstitut für Berufsbildung (BIBB) in Bonn. Als nationales und internationales Kompetenzzentrum mit über 850 Mitarbeitenden arbeiten wir im Dialog mit Wissenschaft, Politik und Praxis aktiv an der beruflichen Bildung und leisten damit einen bedeutsamen gesellschaftlichen Beitrag.

Die Nachwuchsgruppe „**BeKomIng Digital**“ in Kooperation mit der Technischen Universität Dortmund arbeitet an der Schnittstelle von Digitalisierung und demografischer Alterung im Arbeitsmarkt. Im Zentrum steht ein mehrheitlich qualitativ ausgerichtetes, multimethodisches Forschungsdesign, das der Frage nachgeht, wie digitale Weiterbildungsmaßnahmen an die Lernwünsche und -bedürfnisse einer alternden Belegschaft angepasst werden

können. Ein weiterer Schwerpunkt analysiert, wie altersbezogene Stereotype über Lernfähigkeit und digitale Kompetenzen Älterer, organisationale Lern- und Entwicklungsprozesse beeinflussen. Fragen zur Nachwuchsgruppe beantwortet die Leitung **Frau Jun.-Prof. Dr. Laura Naegele** (laura.naegele@bibb.de). Die Stelle ist Teil des Graduiertenförderungsprogramms; Informationen dazu erhalten Sie bei **Frau Dr. Judith Offerhaus**.

## Für Sie – das bieten wir Ihnen

Als sicherer und vielseitiger Arbeitgeber des öffentlichen Dienstes  **stellenwissen Bibb** mit vielen Perspektiven und flexiblen Angeboten für alle strukturierte Einarbeitung durch verschiedene Onboarding-Lebensphasen zur Seite. Maßnahmen an modern ausgestatteten Arbeitsplätzen in einer vielfaltsorientierten Arbeitskultur



### Gestaltungsmöglichkeiten

Freiräume für eigenverantwortliches Arbeiten und die Möglichkeit der (Mit-) Gestaltung an bedeutenden und spannenden Projekten, Mitwirkung an der Berufsausbildung



### Forschung

Tätigkeiten in einem dynamischen Forschungsumfeld auf Basis eines umfassenden Forschungsdatenbestandes, Unterstützung von Promotion durch das hauseigene Graduiertenförderungsprogramm, Teilnahme an wissenschaftlichen Tagungen



## Personalentwicklung

Weiterentwicklung bzw. Vertiefung Ihrer individuellen fachlichen und persönlichen Kompetenzen durch ein vielseitiges Fort- und Weiterbildungsangebot zu unterschiedlichen Themen (z.B. wissenschaftliche und fachliche Qualifizierung, Förderung von nebenberuflichen Studiengängen, Einzel- und Teamcoaching)



## Mehr von Ihrem Gehalt

Jahressonderzahlung, Betriebliche Altersvorsorge (VBL), Vermögenswirksame Leistungen (VL), Arbeitgeberzuschuss zum Jobticket



## Work-Life-Balance

zertifiziert als familienfreundlicher Arbeitgeber mit flexiblen Arbeitszeiten, Mobiler Arbeit bis zu 70 %, verschiedenen Teilzeitmodellen, betrieblichem Gesundheitsmanagement mit vielfältigen und vergünstigten Sportangeboten



## Zeitgewinn

Cafeteria im Haus, kostenlose Parkplätze am Gebäude, gute Anbindung an den öffentlichen Personennahverkehr (ÖPNV)





## Nachhaltigkeitsmanagement

digitale Prozesse (eAkte, hybrides und virtuelles Arbeiten/Veranstaltungen), nachhaltige Mobilitätsstrategie u.a. durch die Beteiligung an der bundesweiten Aktion „Mit dem Rad zur Arbeit“, europäisches Umweltmanagementsystem „Eco-Management and Audit Scheme“ (EMAS), ökologische Projekte

## Für uns – das bewegen Sie bei uns

- Anfertigung einer Promotion zu einer projektbezogenen Forschungsfrage sowie kontinuierliche und aktive Teilnahme am Graduiertenförderungsprogramm des BIBB
- Analyse und Auswertung der bereits vorliegenden qualitativen Forschungsdaten; ergänzend sind kleinere eigene qualitative Erhebungen sowie eine gezielte Einbindung quantitativer Daten (Mixed-Methods) möglich
- Mitarbeit in der Nachwuchsgruppe, inklusive inhaltlicher Mitgestaltung und organisatorischer Umsetzung der anstehenden Arbeitspakete im Projekt
- Präsentation und Veröffentlichung von Forschungsergebnissen auf inter-/nationalen Konferenzen sowie in begutachteten Fachzeitschriften
- Aufbereitung der Ergebnisse für die wissenschaftliche Fachöffentlichkeit, Berufsbildungspolitik und -praxis

## Für morgen – das bringen Sie mit, um gemeinsam mit uns die Zukunft zu

## gestalten

- (ggf. kurz vor) Abschluss eines fachlich einschlägigen wissenschaftlichen Hochschulstudiums im Bereich der Bildungswissenschaften, Soziologie oder Gerontologie
- gute Kenntnisse der Erwachsenenbildungs- und Alternsforschung sowie aktueller gerontologischer, bildungspolitischer und/oder lebensverlaufsbezogener Fragestellungen
- erste Erfahrungen im Umgang mit qualitativer Datenerhebung und -auswertung, bspw. Experten/-inneninterviews und Fokusgruppen; Interesse an Mixed-Methods-Forschung ist von Vorteil
- Erfahrungen mit der Anwendung von qualitativer Analysesoftware (z.B. MAXQDA)
- Fähigkeit, Projektergebnisse adressatengerecht und interdisziplinär aufzubereiten, zu präsentieren sowie zu publizieren
- Englischkenntnisse, die mindestens dem Niveau B 2 des europäischen Referenzrahmens für Sprachen entsprechen
- vielfältige personale Kompetenzen, z.B. eine strukturierte und zielorientierte Arbeitsweise, Selbstständigkeit und Lösungsorientierung

## Einzureichende Unterlagen:

- Motivationsschreiben

- Lebenslauf
- Universitätszeugnisse, Schul- und Ausbildungszeugnisse
- Leseprobe Ihrer bisherigen Arbeiten (z. B. Haus- oder Abschlussarbeit, publiziertes Forschungspaper)
- maximal 1-2-seitige Skizze zu einem Promotionsvorhaben im Kontext der Nachwuchsgruppe

## **Diversität und Chancengleichheit sind im BIBB fest verankert.**

Wir stellen die berufliche Gleichstellung aller Geschlechter sicher und begrüßen Bewerbungen von Menschen aller Nationalitäten. Bei gleicher Eignung werden Bewerbungen von Menschen mit Schwerbehinderung bevorzugt berücksichtigt.

**Wir freuen uns auf Ihre  
vollständige und  
aussagekräftige Bewerbung  
über das  
Bewerbungsmanagementsystem  
INTERAMT!**

Ja, passt zu mir

## Kontakt

Zum Bewerbungsprozess:

**Kristin Mondre-Kuyutas**



0228 107-2934

Zur Nachwuchsgruppe:

**Jun.-Prof. Laura Naegle**



0228 107-1802

Zum Graduiertenförderungsprogramm:

**Dr. Judith Offerhaus**



0228 107-2803



## Weitere Informationen

### IHRE KARRIERE IM BIBB



[www.bibb.de](http://www.bibb.de)

[www.bibb.de/stellenangebote](http://www.bibb.de/stellenangebote)

[Hinweise zum Datenschutz](#)



berufundfamilie

## CHARTA DER VIELFALT



charta der **vielfalt**

UNTERZEICHNET

[www.charta-der-vielfalt.de](http://www.charta-der-vielfalt.de)

 Seite drucken

**zuletzt geändert am 18. Dezember 2025**

Inhalte teilen



LinkedIn



Bluesky



E-Mail



 Feedback geben

Kontakt

Impressum

Das Bundesinstitut für Berufsbildung ist eine bundesunmittelbare, rechtsfähige Anstalt des öffentlichen Rechts.