



**DANIELA
BAUM**
BERATUNG IM
GESUNDHEITS
WESEN

Ihr neuer Wirkungskreis



Pflegepädagoge (m/w/d)

Ihre Ansprechpartnerin:

Katja Witulla

- ❖ 0151 700 28 368 oder 02103 33 38 90
- ❖ witulla@baum-beratung.de



Daniela Baum – Beratung im Gesundheitswesen

📍 Max-Volmer-Straße 19 * 40724 Hilden 🌐 www.baum-beratung.de

Aus Gründen der Vereinfachung wird im Exposé ausschließlich das generische Maskulinum verwendet. Personen weiblichen, männlichen wie diversen Geschlechts sind darin gleichermaßen eingeschlossen.

ALLES WICHTIGE AUF EINEN BLICK

- **Top ausgestattete** Pflegeschule
- 175 Ausbildungsplätze
- Attraktive Vergütung und **viel Raum für Ihre Ideen**
- Moderne freundliche Räumlichkeiten

Die Pflegeakademie	Seite 3
Das Krankenhaus	Seiten 3-4
Die Räumlichkeiten	Seite 5
Die Position	Seite 5
Was wir uns von Ihnen wünschen	Seite 6
Die Benefits	Seite 6
Land und Leute	Seiten 6-7

DIE PFLEGEAKADEMIE

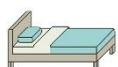
Die Evangelische Pflegeakademie Bergisch Land ist ein modernes Ausbildungszentrum am Standort Mettmann, das gemeinsam vom Evangelischen Krankenhaus Mettmann und dem Agaplesion Bethesda Krankenhaus Wuppertal betrieben wird. Nach umfangreichen Umbauarbeiten bietet die Akademie optimale Bedingungen für die Ausbildung, darunter vier Klassenräume, ebenso viele Gruppenräume, eine eigene Bibliothek mit analogen und digitalen Lernmitteln sowie zwei Demoräume und eine Lounge.

Insgesamt stehen 175 Ausbildungsplätze zur Verfügung, die sich auf die dreijährige generalistische Ausbildung zur Pflegefachkraft und die einjährige Ausbildung zur Pflegefachassistenz verteilen. Jährlich beginnen zwei Ausbildungskohorten – jeweils zum 1. April und 1. Oktober. Pro Ausbildungsstart nehmen maximal 25 - 28 Auszubildende teil, die in festen Klassenverbänden unterrichtet werden. Die theoretischen Einheiten finden in der Pflegeakademie statt, die Praxisblöcke finden im Trägerkrankenhaus selbst statt. Das Konzept der generalistischen Pflegeausbildung sieht zudem Ausbildungseinheiten an weiteren Kooperationsstandorten vor, um die psychiatrischen und pädiatrischen Einsätze sowie in der stationären Langzeitpflege und ambulanten Pflege sicherzustellen.

Die Schulleitung, sieben Lehrkräfte, ein Sekretariat sowie Dozenten verfolgen das Ziel, eine größere Anzahl Pflegefachkräfte standortübergreifend mit dem Bethesda-Krankenhaus Wuppertal qualitativ hochwertig auszubilden.

DAS KRANKENHAUS

Akademisches Lehrkrankenhaus
der Universität Duisburg-Essen



Planbetten

351



Mitarbeiter

970 Köpfe



Patienten/Fallzahlen 12.000 stationär / 20.000 ambulant



Das Evangelische Krankenhaus Mettmann ist ein Haus der Grund- und Regelversorgung mit 351 Betten und zehn Fachabteilungen. Es ist akademisches Lehrkrankenhaus der Universität Duisburg-Essen und behandelt jährlich rund 12.000 stationäre sowie über 20.000 ambulante Patienten.

Das Leistungsspektrum umfasst unter anderem die Innere Medizin mit Kardiologie, Diabetologie, Gastroenterologie, die Allgemein- und Viszeralchirurgie, Neurochirurgie, Gefäßmedizin, Unfallchirurgie/Orthopädie, Gynäkologie/Geburtshilfe, Geriatrie sowie Neurologie inklusive Stroke Unit. Mehr als 970 Mitarbeitende gewährleisten eine umfassende und individuelle Versorgung. Das Leitbild basiert auf christlichen Werten und Selbstbestimmung der Patienten, ergänzt um Angebote wie medizinische Vor- und Nachsorge, eigene Kurzzeitpflege und Therapiezentrum.

Seit 2011 ist das Evangelische Krankenhaus und auch die Kurzzeitpflege nach ISO 9001 zertifiziert. Außerdem ist das Haus seit 1999 Mitglied im Netzwerk Gesundheitsfördernder Krankenhäuser der Weltgesundheitsorganisation (WHO), wozu nur wenige Häuser in Deutschland gehören.

Das Führungsteam



Jessica Llerandi Pulido
Geschäftsführerin Ev. Krankenhaus Mettmann



Dr. med. Oliver Hofer
Ärztlicher Direktor Ev. Krankenhaus Mettmann



Dorothea Sandhäger
Pflegedirektorin Ev. Krankenhaus Mettmann



Daniela Massoli
Leitung Pflegeschule

DIE RÄUMLICHKEITEN

Das 50er-Jahre-Gebäude des Evangelischen Krankenhauses in Mettmann wurde vom Erdgeschoss bis zum zweiten Obergeschoss komplett entkernt und bis auf die tragenden Flurwände zurückgebaut. Auch die Fassade einschließlich Fenster und Sonnenschutz wurde vollständig saniert. Im Zuge der Entkernung entstand ein völlig neuer Grundriss für einen modernen Lern- und Schulbetrieb auf drei Geschossen: Eine flexible Raumaufteilung, mehr Funktionalität, ein positives Farbkonzept und eine attraktive Inneneinrichtung ergeben im Ganzen eine wertvolle Lern- und Arbeitsumgebung, die Lernende und Lehrende motiviert.



Die **neuen, hellen Räumlichkeiten** in Kombination mit einem stimulierenden Farbkonzept unterstützen dabei das Wohlbefinden. Die 700 Quadratmeter Lernumgebung verteilen sich auf drei Etagen. Das Sekretariat, die zentralen Lehrerbüros und die IT-Abteilung sind im Erdgeschoss untergebracht. Die Klassen- und Demonstrationsräume sowie eine eigene Bibliothek mit modernen Lernmitteln befinden sich im ersten Obergeschoss des neuen Schulgebäudes. Im zweiten Obergeschoss sind weitere Klassen- und Gruppen-

räume, sowie eine großzügige, modern gestaltete Lounge mit Küchenzeile entstanden, die zum Verweilen einlädt.

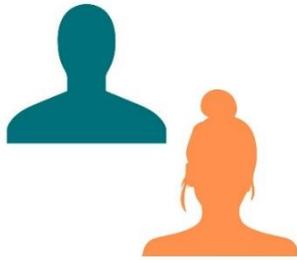
Es sind kleinere Gruppenräume als Selbstlernzonen entstanden, in denen sich die Lernenden für Partner- und Gruppenarbeiten zusammenfinden können. Die beiden Demonstrationsräume sind durch eine mobile Trennwand verbunden, um flexibel auf unterschiedliche Gruppengrößen und Lernsituationen reagieren zu können.



DIE POSITION

In dieser Position erwartet Sie eine verantwortungsvolle und abwechslungsreiche Aufgabe, bei der Sie die Zukunft der Pflegeausbildung **aktiv mitgestalten**. Sie planen und gestalten sowohl den theoretischen als auch den fachpraktischen Unterricht und übernehmen die Lehrtätigkeit in den Ausbildungskursen. Darüber hinaus leiten Sie Kurse, begleiten Lernende individuell und stehen ihnen als Ansprechpartner, Berater und Förderer zur Seite. Ein weiterer Schwerpunkt Ihrer Tätigkeit liegt in der Organisation und Durchführung von Praxisbegleitungen, bei denen Sie die enge Zusammenarbeit aller an der Ausbildung beteiligten Partner fördern. Auch die Abnahme von schriftlichen, praktischen und mündlichen Prüfungen gehört zu Ihrem Aufgabenbereich. Mit Ihrem Engagement wirken Sie zudem an **Schulentwicklungsprozessen** mit und bringen Ihre Ideen in die Umsetzung von Konzepten und Projekten ein.

IHR PROFIL



Für diese Aufgabe bringen Sie eine Berufsausbildung in einem Pflegeberuf und einschlägige Berufserfahrung mit. Zusätzlich verfügen Sie idealerweise über einen abgeschlossenen Masterstudiengang in **Pflegepädagogik** oder mindestens einen Bachelorabschluss in **Pflege-, Berufs- oder Medizinpädagogik**. Alternativ verfügen Sie über einen vergleichbaren Studienabschluss (wie z.B. Pflegewissenschaft oder Pflegemanagement) inklusive einer pädagogischen Basis-/Zusatzqualifikation (mind. 400 Stunden – im Kontext der Bachelorquote nach § 3 Abs. 1 LAGPflB) und die Bereitschaft einen pädagogischen Masterstudiengang zu absol-

vieren.

Ihre Motivation, Kreativität und Innovationsfreude sind die Basis, um die Ausbildung in der Pflege gemeinsam mit einem engagierten Team zukunftsorientiert und praxisnah weiterzuentwickeln. Sie begeistern sich für die berufliche Bildung junger Menschen, arbeiten gerne im Team und übernehmen Verantwortung. Gleichzeitig identifizieren Sie sich mit den Zielsetzungen einer evangelischen Bildungseinrichtung.

Möchten Sie in einem inspirierenden Umfeld Ihr Wissen weitergeben und die Pflegeausbildung aktiv mitgestalten? Dann sind Sie hier genau richtig.

DIE BENEFITS

Freuen Sie sich auf ein kollegiales und wertschätzendes Miteinander, einen modernen Führungsstil und ein Umfeld, in dem Verlässlichkeit und Flexibilität Hand in Hand gehen. Sie erwartet eine vielseitige Tätigkeit mit **viel Raum für Eigenverantwortung und Gestaltung** in einem innovativen, interdisziplinären und internationalen Team. Besonders anzumerken ist die sehr kollegiale Umgang im Kollegium und (aufgrund der Größe der Schule) ein direkter Bezug zu den Auszubildenden. Ihr Arbeitsplatz ist modern ausgestattet, Homeoffice ist möglich und durch Fort- und Weiterbildungsangebote werden Sie in Ihrer fachlichen und persönlichen Entwicklung unterstützt.

Darüber hinaus profitieren Sie von einer Vergütung nach BAT-KF inklusive betrieblicher Altersvorsorge mit Möglichkeiten der Netto-Entgelt-Optimierung, einem betrieblichen Gesundheitsmanagement sowie attraktiven Zusatzangeboten wie Corporate Benefits, Jobrad-Leasing und weiteren Vergünstigungen.

DIE REGION



Mettmann, eine Stadt mit knapp 40.000 Einwohnern, liegt am Übergang vom Rheinland zum Bergischen Land und zeichnet sich durch ihren gut erhaltenen **historischen Stadtkern** aus. Kopfsteinpflasterstraßen und Fachwerkhäuser umrahmen den Rathausplatz, während die schmalen Gassen zum Bummeln und Verweilen einladen. Die direkte Nachbarschaft zum Neandertal verleiht der Stadt zusätzlichen Charme: Sanfte

Hügel, dichte Wälder und der Fluss Düsseldorf prägen das Landschaftsbild und machen Mettmann zu einem beliebten Ausgangspunkt für Wanderer und Naturliebhaber.

Die Verkehrsanbindung ist durch die Nähe zu mehreren Autobahnen sehr gut: Über die A3 und die A44 erreicht man innerhalb kürzester Zeit die **Metropolräume Düsseldorf, Köln** und das Ruhrgebiet. Ergänzt wird das Straßennetz durch Regionalbahnen und S-Bahn-Verbindungen, die in den benachbarten Bahnhöfen Erkrath und Düsseldorf Flughafen beginnen; der Flughafen Düsseldorf ist dadurch in weniger als einer halben Stunde erreichbar. Ein dichtes Busnetz verbindet Mettmann mit den umliegenden Gemeinden des Kreises und ermöglicht auch Pendlern eine stressfreie Mobilität.

In der Freizeitgestaltung profitiert Mettmann von seiner Lage am Rande des **Naturparks Bergisches Land** und vom kulturellen Angebot der Region. Das Neanderthal-Museum, nur wenige Kilometer entfernt, bietet Einblicke in die Menschheitsgeschichte und zieht jährlich tausende Besucher an. Rad- und Wanderwege, wie der Neanderland-Steig, führen durch abwechslungsreiche Wald- und Wiesenlandschaften. Sportvereine und Freizeiteinrichtungen bieten von Tennis über Reitsport bis hin zu Hallen- und Freibädern vielfältige Möglichkeiten, den Feierabend aktiv zu gestalten. Auch in benachbarten Städten finden sich Kinos, Theater und Musikfestivals, die das kulturelle Leben bereichern.

Die Bildungslandschaft in Mettmann umfasst ein breites Spektrum von Grund- und weiterführenden Schulen bis hin zu berufsbildenden Einrichtungen. Neben mehreren Grundschulen existieren Haupt- und Realschulen sowie das Alexander-von-Humboldt-Gymnasium, das mit modern ausgestatteten Fachräumen punktet. Berufskollegs im Kreisgebiet bieten vielfältige Ausbildungswege in kaufmännischen, technischen und sozialen Berufen an. Für akademische Studiengänge stehen nahegelegene Hochschulen in Düsseldorf, Wuppertal und Essen zur Verfügung. Die Distanz nach Bonn beträgt rund 80 Kilometer, die man über die Autobahn in etwa einer Stunde zurücklegen kann, sodass auch dortige Forschungseinrichtungen und Universitätsangebote leicht nutzbar sind.



Die Lebensqualität in Mettmann zeichnet sich durch ein ausgewogenes Verhältnis von urbaner Versorgung und naturnaher Erholung aus. Kurze Wege zu Ärzten, Apotheken und Einkaufsmöglichkeiten gehen Hand in Hand mit großzügigen Grünflächen und ruhigen Wohnvierteln, in denen Nachbarschaftshilfe und Vereinskultur großgeschrieben werden.

Familien profitieren von sicheren Straßen, einem breiten Betreuungsangebot für Kinder sowie einem vielfältigen Freizeitprogramm, während Berufspendler die Nähe zu den großen Städten und dennoch ein stressarmes Wohnumfeld gleichermaßen schätzen. Insgesamt vereint Mettmann **effiziente Infrastruktur, reichhaltiges Kultur- und Sportangebot und die Nähe zur Natur** zu einem Lebensumfeld, das in allen Altersphasen ein hohes Wohlbefinden fördert.