Die Menschenstadt Essen sucht für das Projekt
Freizeit-Tester – Barrierefrei durchs Ruhrgebiet?! einen / eine

Mitarbeiter:in (m/w/d) als Projekt-Assistenz auf Minijob-Basis und/ oder Übungsleiterpauschale

Wir bieten

- Eine interessante Mitarbeit in einem Projekt zur Barrierefreiheit im Freizeitbereich
- Zusammenarbeit in einem engagierten Team und fachliche Begleitung durch eine Projektleitung
- eine intensive Einarbeitung und monatliche Teamsitzung
- attraktive Vergütung von 15 Stunden/ Monat nach BAT-KF mit einem aktuellen Stundenlohn von 17,24 € / Stunde zzgl. Zeitzuschlägen

Aufgaben

- Begleitung der Ausflüge (ca. zweimal im Monat, meist am Wochenende)
- Planung und Vorbereitung von Ausflügen bei Teamsitzungen und Reflexionstreffen (einmal im Monat an einem Freitag Nachmittag/Abend)
- Unterstützung bei Begehungen und Dokumentation der Barrieren
- Leichte pflegerische Tätigkeiten (Begleitung beim Toilettengang, Hilfe beim Essen)
- Nachträgliche Auswertung der Begehungen

Profil

- Idealerweise Erfahrungen im pädagogischen oder kulturpädagogischen Bereich, sehr gerne auch Erfahrungen in der Arbeit mit Menschen mit Behinderung
- Bereitschaft zur regelmäßigen Arbeit am Abend (1x Monat freitags bis 19.30 Uhr) und an 2 Wochenenden, meist tagsüber
- Erfahrung im Umgang mit Social Media
- Teamfähigkeit und „Improvisationstalent“

Mehr Infos zum Projekt finden Sie unter: Freizeit-Tester – Menschenstadt Essen

Die Menschenstadt Essen steht als Eigenbetrieb des Kirchenkreises Essen für das Recht auf inklusive Teilhabe am gesellschaftlichen und kirchlichen Leben.

Mit unseren ambulanten Angeboten setzen wir uns dafür ein, das Menschen mit Behinderung ihr Leben nach eigenen Vorstellungen gestalten können.

Weitere Infos erhalten Sie unter:
www.menschenstadt-essen.de

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung an:

Menschenstadt Essen
Kirchenkreis Essen
III. Hagen 39
45127 Essen
oder an: bewerbung-me@evkirche-essen.de

Für Rückfragen wenden Sie sich an:
Antje Dawideit
Tel: 0201 – 2205 150
Email: antje.dawideit@evkirche-essen.de

Wir werten Bewerbungen nur auf ihre fachliche Qualifikation hin aus und berücksichtigen Talente unabhängig von Zugehörigkeit, Hautfarbe, Geschlecht, sexueller Identität, Nationalität, Schwerbehinderung oder Alter. Wir sehen uns der Gleichstellung von schwerbehinderten und nicht schwerbehinderten Beschäftigten in besonderer Weise verpflichtet. Die einschlägigen Bestimmungen des SGB IX werden beachtet.

Hinweis: E-Mails werden unverschlüsselt übertragen. Wenn Sie ihre Bewerbung nicht unverschlüsselt übersenden möchten, senden wir Ihnen gerne einen mit Passwort geschützten Link zu, damit Sie ihre PDF-Dateien sicher hochladen können. Wir werden Ihre Daten lediglich den Entscheidungsträgern und den unmittelbar mit der Bearbeitung betrauten Personen zugänglich machen.