Der Fachdienst Gesundheitswesen des Kreises Wesel ist die zentrale Stelle für die Förderung der öffentlichen Gesundheit und die Überwachung gesundheitlicher Standards. Angefangen vom Infektions- und Gesundheitsschutz über die Sozialpsychiatrischen, Pharmazeutischen wie auch Zahnärztlichen und Ärztlichen Dienste bis hin zu Einschulungsuntersuchungen, verfügt der Fachdienstes Gesundheitswesen über eine Aufgabevielfalt, die unvergleichbar hoch und spannend ist.

Ca. 120 Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen nehmen die Aufgaben des Gesundheitswesens sehr engagiert wahr und sorgen dafür, dass dieser Fachdienst immer den aktuellen Herausforderungen begegnen kann. Dabei bearbeiten die Fachkräfte aus den verschiedensten Berufsgruppen gemeinsam als Team ein breites Spektrum an abwechslungsreichen und verantwortungsvollen Aufgaben. Im Mittelpunkt der Arbeit steht das Wohlergehen der Bürgerinnen und Bürger der 13 Städte und Gemeinden des Kreises Wesel.

Der Fachdienst Gesundheitswesen sucht für den Aufgabenbereich Regionale Gesundheit zum nächstmöglichen Zeitpunkt am Standort Moers unbefristet in Vollzeit oder in Teilzeit (im echten Job- und Desk-Sharing) einen/eine

Hochschulabsolventen/Hochschulabsolventin (m/w/d) im Bereich der Gesundheitsförderung und Prävention

Die Eingruppierung erfolgt in Entgeltgruppe 11 TVÖD.

Ihre Aufgaben

- Berichterstattung von Gesundheits- und Sozialdaten mit dem Schwerpunkt Sozialmonitoring
- Gesundheitsförderung und Prävention mit den Schwerpunkten:
  - Hitze und Klima
  - Prävention
- Planung und Durchführung von Gesundheitskampagnen sowie enge Zusammenarbeit mit der Fachstelle Kreiskommunikation

Anforderungen

Welche formalen Voraussetzungen müssen Sie erfüllen?

- Abgeschlossenes Bachelor-Studium Public Health, Gesundheitswissenschaften oder Bio Science and Health
- Besitz des Führerscheins der Klasse 3 bzw. B und Bereitschaft zum Einsatz des privaten PKW gegen Kostenerstattung nach dem Landesreisekostengesetz
- Deutschkenntnisse C2

Ein Impfschutznachweis gegen Masernerkrankungen wird vorausgesetzt.

Was würden wir uns darüber hinaus von Ihnen wünschen?

- Interesse an den präventiven Aufgaben des öffentlichen Gesundheitsdienstes
- Kenntnisse über Beratungs-, Unterstützungs- und Versorgungsstrukturen im Kreis Wesel
- Sehr gute Kenntnisse in statistischen Methoden, in der wissenschaftlichen Arbeit und Konzeptentwicklung sowie Projektarbeit
- Strukturiertes, eigenverantwortliches Arbeiten und ein hohes Interesse, sich in die vielfältigen Aufgaben- und Themengebiete einzuarbeiten und sich auf Neues einzulassen
- Kommunikations-, Vernetzungs- und Organisationsfähigkeit und die Bereitschaft zur flexiblen Gestaltung der Arbeitszeit

Konditionen

Was können Sie vom Kreis Wesel als Arbeitgeber erwarten?

Ein verantwortungsvolles und vielseitiges Aufgabengebiet mit der Möglichkeit, eigene Ideen einzubringen. Wir unterstützen Sie dabei gerne durch vielfältige Fortbildungsangebote. Zudem erhalten Sie die im öffentlichen Dienst gebotenen (Sozial-)Leistungen wie Entgeltzahlung nach den tarifrechtlichen Regelungen und Zusatzversorgung.

Die Vereinbarkeit von Familie und Beruf sowie eine gute Gestaltung Ihrer persönlichen Work-Life-Balance ist uns wichtig. Deswegen unterstützen wir Sie durch diverse Möglichkeiten, wie flexible Arbeitszeiten inkl. der Möglichkeit Freizeitausgleich für Mehrarbeitszeiten zu erhalten sowie einen modern ausgestatteten Arbeitsplatz mit guten öffentlichen Verkehrsanbindungen, Fahrradstellplätzen und kostenfreien PKW-Parkplätzen. Zudem erhalten alle Beschäftigten 6 Wochen Jahresurlaub.

Als guter Arbeitgeber sind wir auch daran interessiert, Ihnen ein gesundes Arbeitsleben zu ermöglichen. Deswegen arbeiten wir

und -tage, elektrisch höhenverstellbare Schreibtische und externe Mitarbeitendenberatung an. Darüber hinaus haben sich auch Betriebssportgruppen gebildet.

Der Kreis Wesel fördert die berufliche Entwicklung von Frauen. Deren Bewerbungen begrüßen wir im LAV NRW daher besonders und werden sie nach Maßgabe des Landesgleichstellungs-gesetzes NRW bevorzugt berücksichtigen.

Der Kreis Wesel sieht sich auch in besonderer Weise der gleichberechtigten Teilhabe von Menschen mit Behinderung am gesellschaftlichen Leben verpflichtet. Daher sehen wir den Bewerbungen von schwerbehinderten und ihnen gleichgestellten Menschen sehr gerne entgegen.

Auch setzt sich der Kreis Wesel aktiv für Chancengleichheit und Diversität ein. Wir freuen uns deshalb ausdrücklich über Bewerbungen von Menschen unabhängig von kultureller und sozialer Herkunft, Alter, Religion und Weltanschauung, Behinderung, sexueller Orientierung oder geschlechtlicher Identität.

Kontakt und Information

Genaue Informationen zu dem konkreten Aufgabengebiet erhalten Sie von Frau Franziska Wellmann-Peters, Koordinationsleitung Regionale Gesundheit. Sie beantwortet gerne Ihre Fragen unter der Tel.-Nr. 02841/202-1413 oder per E-Mail franziska.wellmann-peters@kreis-wesel.de. Bitte nehmen Sie dieses Gesprächsangebot wahr.

Hier können Sie mehr über die Leistungen für Mitarbeitende bei der Kreisverwaltung Wesel und zum Bewerbungsablauf im Allgemeinen erfahren.

Weitere Informationen erhalten Sie unter www.kreis-wesel.de

Zum Bewerbungsverfahren

Das Auswahlverfahren für die Stelle wird in Form **eines strukturierten Interviews mit einer Präsentation (inkl. Vorbereitungszeit) voraussichtlich am 09.07.2025 oder 10.07.2025** erfolgen.

Eingangsbestätigungen und Absagen erfolgen im Regelfall nur per E-Mail.

Haben Sie Interesse?

Dann senden Sie Ihre Bewerbung mit den üblichen Unterlagen, insbesondere mit Nachweisen zu den vorausgesetzten Qualifikationen **bis zum 15.06.2025** über unser Bewerbungsportal.