



Personalentwickler*in

Die Fraunhofer-Gesellschaft betreibt in Deutschland derzeit 76 Institute und Forschungseinrichtungen und ist die weltweit führende Organisation für anwendungsorientierte Forschung. Rund 30.000 Mitarbeitende erarbeiten das jährliche Forschungsvolumen von 2,9 Milliarden Euro.

Als eins von 76 Instituten und Forschungseinrichtungen der Fraunhofer-Gesellschaft zeigen wir, wie man Krisen nicht nur meistert, sondern an ihnen wächst. Grenzen verschieben. Immer wieder Neues versuchen. Nicht nur nachdenken, sondern weiter denken. Wir machen aus Forschung Zukunft. Wir wollen eine Erde, auf der es sich zu leben lohnt. Durch angewandte Forschung in den Bereichen klimaneutrale Energiesysteme, ressourceneffiziente Prozesse und zirkuläre Produkte leisten wir konkrete Beiträge zum Erreichen der 17 Sustainable Development Goals der Vereinten Nationen. Unsere Mitarbeitenden forschen in den Bereichen Energie, Umwelt, Sicherheit, Gesundheit, Kommunikation und Mobilität.

Du bist ein Organisationstalent und trittst gerne mit Menschen in Kontakt? Unterstütze gemeinsam mit deinem Team aus dem Bereich Personalentwicklung unsere Mitarbeitenden in ihrer beruflichen und persönlichen Entwicklung. Wir suchen ab sofort eine*n Personalentwickler*in für unser sympathisches, engagiertes und humorvolles Team. Wenn dir Teamspirit und Engagement wichtig ist, bist du bei uns genau richtig!

Dein Hauptverantwortungsbereich wird das Management des Weiterbildungsprogramms, die Koordination individueller Personalentwicklungsmaßnahmen und das Onboarding neuer Mitarbeitenden sein. Darüber hinaus besteht für dich die Möglichkeit, projekt-basierte Themen der Personalentwicklung aktiv mitzugestalten. Wir freuen uns, dich im Team willkommen zu heißen!

Was Du bei uns tust

- Du verantwortest unseren Onboardingprozess für unsere neuen Mitarbeitenden
- Du steuerst den gesamten Prozess der individuelle Personalentwicklungsmaßnahmen, sowie die Umsetzung des Weiterbildungsprogramms für unsere Mitarbeitenden
- Du verantwortest sowohl vor Ort als auch remote eine serviceorientierte Organisation von Seminaren, Trainings und Veranstaltungen.
- Du betreust unsere Personalentwicklung im Intranet/Internet und in SAP SuccessFactors.
- Du zeigst Interesse an Personalentwicklungsprojekten und bringst dich proaktiv ein, um diese voranzutreiben.

Was Du mitbringst

- Du hast eine abgeschlossene Berufsausbildung mit Schwerpunkt Personal oder ein abgeschlossenes Studium der Betriebswirtschaft, Psychologie, Human Resource Management oder ähnlich.
- Du hast erste Berufserfahrungen im Weiterbildungsmanagement oder der operativen Personalentwicklung gesammelt.
- Du arbeitest gewissenhaft, gleichzeitig effizient und behältst stets den Überblick.
- Du bringst eine wertschätzende Teamfähigkeit, Serviceorientierung und Kommunikationsstärke mit.
- Idealerweise hast du schon mit SAP SuccessFactors gearbeitet.
- Du hast sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift.

Was Du erwarten kannst

- Als Teil eines dynamischen Teams treibst du aktiv nachhaltige Lösungen für eine ressourcenschonende Zukunft voran
- Wir ermöglichen einen gestalterischen und abwechslungsreichen Arbeitsalltag an der Schnittstelle zwischen Wirtschaft und Wissenschaft
- New Work, Diversity und ein kooperatives Miteinander sind klare Bestandteile unserer strategischen Ausrichtung
- Wir machen uns Gedanken, worüber du dir auch Gedanken machst - daher bieten wir dir flexibles und mobiles Arbeiten sowie vielfältige Angebote zur Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben
- Flexible Arbeitsorte - Sowohl remote als auch am Institut in Oberhausen nach Absprache möglich
- Von Beginn an unterstützen wir dich in deiner individuellen Karriereentwicklung durch umfassende Weiterentwicklungsangebote sowie begleitende Programme
- Wir unterstützen unsere Mitarbeitenden, indem wir umfassende Gesundheits- und Achtsamkeitsprogramme für einen guten Ausgleich anbieten
- Noch mehr attraktive Benefits findest du hier: [Fraunhofer UMSICHT als Arbeitgeber](#)

Wir wertschätzen und fördern die Vielfalt der Kompetenzen unserer Mitarbeitenden und begrüßen daher alle Bewerbungen – unabhängig von Alter, Geschlecht, Nationalität, ethnischer und sozialer Herkunft, Religion, Weltanschauung, Behinderung sowie sexueller Orientierung und Identität. Schwerbehinderte Menschen werden bei gleicher Eignung bevorzugt eingestellt.

Die wöchentliche Arbeitszeit beträgt 39 Stunden. Die Stelle kann auch in Teilzeit besetzt werden und ist zunächst auf 2 Jahre befristet. Anstellung, Vergütung und Sozialleistungen richten sich nach dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst (TVöD).

Mit ihrer Fokussierung auf zukunftsrelevante Schlüsseltechnologien sowie auf die Verwertung der Ergebnisse in Wirtschaft und Industrie spielt die Fraunhofer-Gesellschaft eine zentrale Rolle im Innovationsprozess. Als Wegweiser und Impulsgeber für innovative Entwicklungen und wissenschaftliche Exzellenz wirkt sie mit an der Gestaltung unserer Gesellschaft und unserer Zukunft.

Haben wir Dein Interesse geweckt? Dann bewirb Dich jetzt online mit Deinen aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen.

Wir freuen uns darauf, Dich kennenzulernen!

Fachliche Fragen zu dieser Position beantwortet dir gerne:

Frau Jana Rolshoven
 Telefon: 0208 8598-1355
 E-Mail: bewerbung@umsicht.fraunhofer.de



Fraunhofer-Institut für Umwelt-, Sicherheits- und Energietechnik UMSICHT

www.umsicht.fraunhofer.de

Kennziffer: 60991

